



Betriebsversammlung der Belegschaft Wohnservice Wien

1. Dezember 2021 16.00 – 18.00 Uhr

Tagesordnung

- ▶ 16:00 - 16:05 Begrüßung & Tagesordnung
- ▶ 16:05 - 16:30 Aktuelle Corona-Situation
- ▶ 16:30 – 17:00 Einzelvereinbarungen Homeoffice
- ▶ 17:00 – 17:30 Aktuelles
- ▶ 17:30 – 18:00 Offene Fragen, Eure Themen, Diskussion



Aktuelle Corona-Situation Home-Office und Krisen-BV

- Aufgrund der aktuellen Corona-Situation wird aktuell vorrangig im Homeoffice gearbeitet
- Hierzu wurde die Krisen-Betriebsvereinbarung neu verhandelt. Sie ist seit dem 22. November in überarbeiteter Version wieder in Kraft.
- Zu finden im Intranet unter Orientierung/Betriebsvereinbarungen.
- Solange diese Betriebsvereinbarung gültig ist, sind die Home Office Einzelvereinbarungen zum Pilot-Projekt ausgesetzt
- FRAGEN? ANMERKUNGEN?



Aktuelle Corona-Situation

Wichtige Informationen laut Verordnung

- Corona Erkrankung bzw. Quarantäne muss dem Arbeitgeber gemeldet werden
- 3G am Arbeitsplatz: geimpft, genesen (in den letzten 180 Tagen), PCR getestet (48 Stunden) → Antigentest falls PCR Testergebnis nicht rechtzeitig kommt.
- Sonderbetreuungszeit für Arbeitnehmer*innen mit Kindern bis 14 Jahren oder pflegebedürftige Angehörige für den Fall dass die Einrichtung (Klasse, Gruppe,...) behördlich geschlossen wurde. Wichtig: Arbeitgeber ehest möglich darüber informieren!
- **FRAGEN? ANMERKUNGEN?**



Einzelvereinbarungen Homeoffice/Mobiles Arbeiten

Befristete Einzelvereinbarungen zu Home-Office

- Großer Wunsch nach Home-Office Möglichkeit → befristetes „Pilotprojekt“ der Geschäftsführung seit Anfang November
- Die Geschäftsführung möchte anschließend evaluieren
- Wir sind mit der Geschäftsführung zu dem Thema im Gespräch, sind in die konkrete Umsetzung derzeit aber nicht eingebunden.
- Unser Ziel ist mit Ablauf der Evaluierung zum Homeoffice bzw. Mobiles Arbeiten Betriebsvereinbarungen abzuschließen.



Einzelvereinbarungen Homeoffice/Mobiles Arbeiten

Unterschiedliche Möglichkeiten und Umsetzung

- Derzeit sind die Möglichkeiten im Home-Office zu arbeiten je nach Bereich sehr unterschiedlich
- Außer wohnpartner haben alle Bereiche die gleiche Zusatzvereinbarung aber mit unterschiedlichen HO-Möglichkeiten/Einteilungen
- Für Wohnpartner gibt es eine Einzelvereinbarung zu „Mobiles Arbeiten“
- **FRAGEN? ANMERKUNGEN?** (wohnpartner folgt gleich 😊)



Einzelvereinbarungen Mobiles Arbeiten wohnpartner

- Die Einzelvereinbarungen wurden kürzlich an die wohnpartner-Teams ausgeschickt worden.
- Derzeit gibt es noch die Möglichkeit offene Fragen zu klären. Es ist daher sinnvoll (noch) nicht zu unterschreiben und abzuwarten was die Klärung ergibt. Derzeit gilt Home-Office ohnehin auf Grundlage der Krisen-BV
- Als BR stehen wir auch einigen Punkten sehr kritisch gegenüber und sind dazu in Austausch mit Bereichsleitung und Personal
- Wir halten euch diesbezüglich am Laufenden
- FRAGEN? ANMERKUNGEN?



Aktuelles

▶ **Betriebsvereinbarung zur gleitenden Arbeitszeit**

- Die aktuelle Gleitzeit-Betriebsvereinbarung von 2011 soll überarbeitet werden. Das bringt mit sich, dass auch andere Punkte in unserer Betriebsvereinbarung aktualisiert werden
- Zur Überarbeitung der GLAZ-BV hat die Geschäftsführung im Sommer 2 Kolleg*innen vom Betriebsrat zu Workshops mit einer Beratungsfirma eingeladen. Jan und Marianna waren beteiligt und haben viele Punkte eingebracht
- Am 16. November haben wir einen ersten Vorschlag für eine Betriebsvereinbarung von der Personalabteilung bekommen
- Aktuell verhandeln wir diesen Vorschlag mit Frau Artner
- Sobald er aus unserer Sicht passt bzw. ein erstes Verhandlungsergebnis vorliegt, werden wir ihn mit euch diskutieren und gegebenenfalls weiterverhandeln bzw. in einer Betriebsversammlung bzw. Teilbetriebsversammlungen abstimmen.

FRAGEN? ANMERKUNGEN?



Aktuelles

- ▶ **Betriebsvereinbarung Cisco Finesse (Mieterhilfe und Empfang Zentrale)**
- ▶ Nach dem ersten Verhandlungstermin haben wir, auf Forderung von Christian Bartok, unseren BV-Vorschlag gekürzt. Vor allem Punkte die aufgrund der Anonymisierung des „Agentenstatus“ nicht mehr dringend erforderlich sind.
- ▶ Änderungsvorschläge von der gekürzten BR-Version seitens Christian Bartok haben uns sehr knapp vor dem damals geplanten Verhandlungstermin erreicht, woraufhin dieser verschoben werden musste.
- ▶ Der letzte Verhandlungstermin fand letzten Freitag statt. Wir haben wieder einige Punkte geltend gemacht. Der aktuelle Kompromissvorschlag liegt derzeit bei Christian Bartok.
- ▶ Der größte offene Punkt betrifft derzeit die Frage der Anhänge.
- ▶ Ein Termin für die nächsten Verhandlungen steht aktuell noch aus, wir rechnen aber mit einem zeitnahen Termin
- ▶ Sobald eine Kompromissversion steht, bzw. Fragen offen bleiben, werden wir diese wieder in einer Betriebsversammlung mit euch besprechen/diskutieren und nach eurer Zustimmung unterschreiben.

FRAGEN? ANMERKUNGEN?



Aktuelles

▶ **Kollektivvertragsverhandlungen Werbung und Marktkommunikation**

- Die 1. Verhandlungsrunde war am 9.11.2021
 - Forderung der Gewerkschaft bzw. des Verhandlungs-Teams sind 3,6 % auf alle Mindest- und IST-Gehälter und ein zusätzlicher freier Tag, der im Rahmenrecht verankert werden soll.
 - Die Arbeitgeber bieten 2,2% (geschätzte Inflationsrate) und einmalig einen freien Tag
- Die 2. Verhandlungsrunde war am 16.11.2021
 - Und brachte kaum Annäherung
- Ein 3. Verhandlungstermin wurde von den Arbeitgebern abgesagt (wegen eines internen Diskussionsprozesses)
- Nächster Verhandlungstermin ist am 7.12.2021

FRAGEN? ANMERKUNGEN?



Aktuelles

▶ **Betriebsratsblog**

Aus technischen Gründen bekommt unser Blog eine neue Adresse. Wir nutzen die Gelegenheit für Überarbeitungen. Mit Jahreswechsel wird die neue Seite in Betrieb gehen. Alle Betriebsvereinbarungen sind im Intranet abrufbar.

▶ **Sport-Kultur-Bildungs-Förderung: Sodexo Gutscheine**

Die Berechnungen sind fertig und die Gutscheine werden diese Woche bestellt.

Arbeitsverschönerungsgeld

Bitte nicht vergessen, falls es noch nicht ausgegeben wurde, können auch Gutscheine (z.B. Spar, Billa, etc.) eingekauft werden

▶ **Teilzeit im Bereich Wohnpartner**

Wie ihr aus dem Intranet erfahren habt soll es demnächst eine Teilzeitmöglichkeit bei wp geben. Wir wurden darüber von der Bereichsleitung informiert und eingeladen uns im „internen Fachgremium“ zu beteiligen.

FRAGEN? ANMERKUNGEN?



Aktuelles

▶ **Betriebsvereinbarung zum Hinweisgebersystem (Whistleblowing)**

Whistleblower*innen gehen zumeist persönliche Risiken ein, da Arbeitgeber*innen und öffentliche Institutionen es in der Regel nicht besonders schätzen, auf interne Missstände hingewiesen zu werden. Im Gegenzug für das eingegangene Risiko wird den Informant*innen nun rechtlicher Schutz (EU-Richtlinie 2019/1937) vor Benachteiligung zugesichert.

WSW hat Vorbereitungen zur Einführung getroffen und wird **nach Abschluss einer Betriebsvereinbarung** den Link zum Hinweisgebersystem in der Zeiterfassung SAGE freischalten.

FRAGEN? ANMERKUNGEN?



Aktuelles

▶ **Mitgliedschaft bei der Gewerkschaft**

Gerade in diesen unruhigen Zeiten ist die Mitgliedschaft bei der GPA doppelt so viel Wert 😊

<https://www.gpa.at/mitglied-werden>

FRAGEN? ANMERKUNGEN?



Habt ihr noch offene Fragen?

**Gibt es noch Themen die Euch
wichtig sind?**



Vielen Dank für Eure Beteiligung!

