



Betriebsversammlung der Belegschaft Wohnservice Wien

15. Februar 2023 16.00 – 18.00 Uhr

Tagesordnung

- ▶ 16:00-16:30 Begrüßung & Informationen zur Betriebsratswahl
- ▶ 16:30-16:45 Wahl des Wahlvorstandes zur Wahl eines Angestellten-Betriebsrates
- ▶ 16:45-17:00 Beschlussfassung über den Antrag des Betriebsrates: der gewählte Wahlvorstand soll auch für die Vorbereitung und Durchführung der Wahl der Behindertenvertrauensperson (Stellvertreter*in) zuständig sein.
- ▶ 17:00-17:30 KV-Abschluss
- ▶ 17:30-17:45 Rechenschaftsbericht
- ▶ 17:45-17:55 Betriebsversammlungen im öffentlichen Raum am 8. März
- ▶ 17:55-18:00 Allfälliges



Informationen

Die Betriebsratswahl ist eine Listenwahl

- Wie bei den Nationalratswahlen, können sich mehrere Listen zur Wahl stellen.
- Die Reihung auf den Listenvorschlägen bestimmt auch die Reihenfolge der vergebenen Mandate.
- Die Mandate werden nach dem D'Hondt-Verfahren verteilt.



Informationen: Wer kann kandidieren, wer kann wählen?

- Für den Betriebsrat kandidieren dürfen alle Arbeitnehmer*innen, die das 18. Lebensjahr vollendet haben und seit mindestens sechs Monaten im Betrieb beschäftigt sind: „passives Wahlrecht“
- Wählen dürfen alle Arbeitnehmer*innen – unabhängig von ihrer Staatsbürgerschaft - die das 16. Lebensjahr vollendet haben: „aktives Wahlrecht“
- Die Periode dauert 5 Jahre



Informationen: was macht der Wahlvorstand

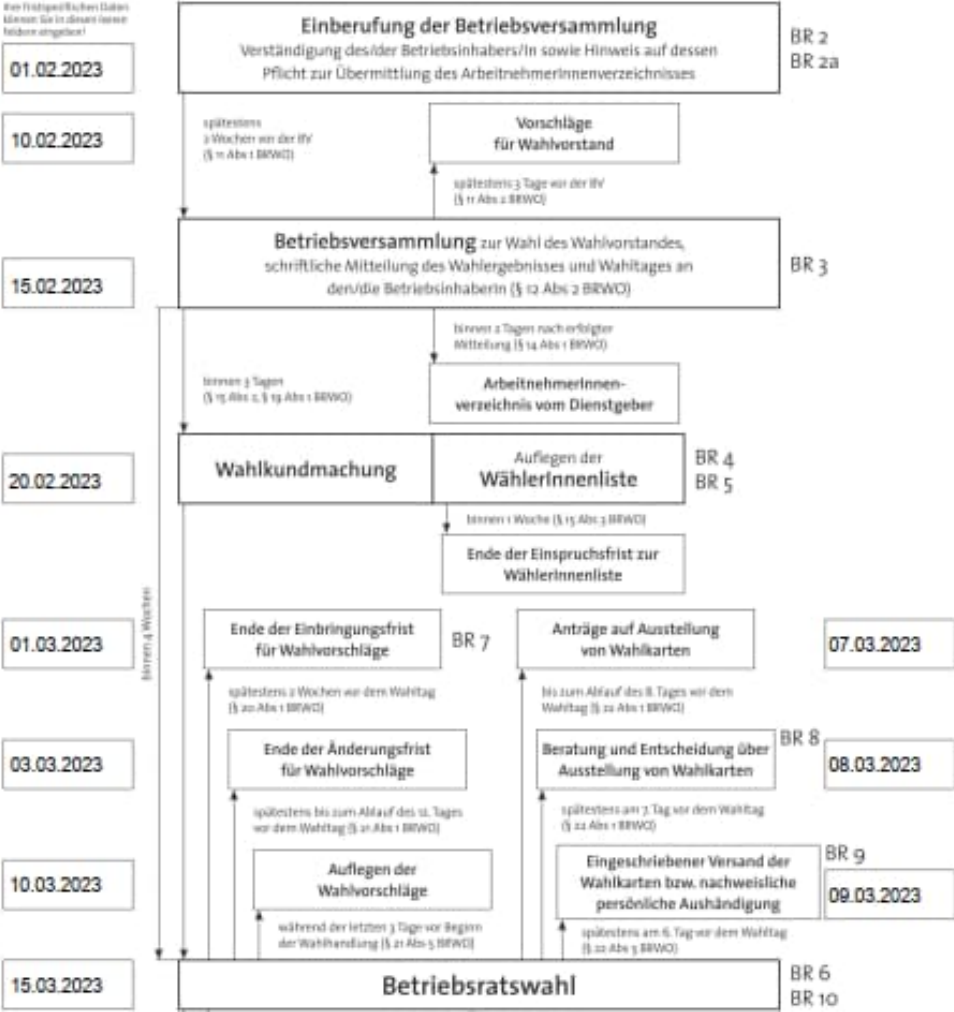
Der Wahlvorstand organisiert die Betriebsratswahl

- Er stellt anhand der Zahl der Arbeitnehmer*innen fest, wie viele Betriebsratsmitglieder zu wählen sind. Sind es mehr als 300, sind 7 Betriebsratsmitglieder zu wählen.
- Der Wahlvorstand informiert über Fristen und Abläufe und nimmt die Wahlvorschläge entgegen.

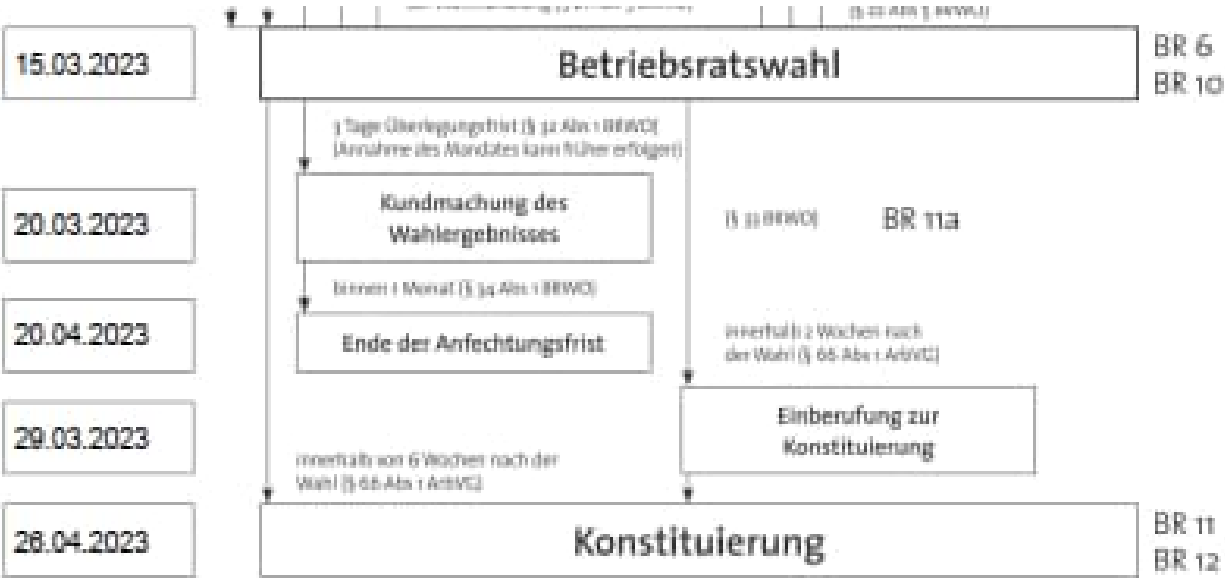


Informationen: Fristenrechner

Fristen und Termine zur Betriebsratswahl



Informationen: Fristenrechner



Mandatsverteilung

Liste „alles gut“

1. Maxi
2. Samy
3. Sissi
4. Jonny
5. Rania

6. Susi
7. Lana
8. ...

Liste „noch besser“

- Sanja
- Strolchi
- Betty
- Daniel
- Manni

- Fanny
- Ali
- ...

Liste „Solidarität“

- Rosa
- Alex
- Angela
- Karli
- Clara

- Fritzi
- Ernesto
- ...



Berechnung der Mandate

Verfahren nach D' Hondt zur Mandatsberechnung

	Wahlbeteiligung	
	in %	absolut
Wahlberechtigte absolut	332	250
Gültige Stimmen	75,30%	248

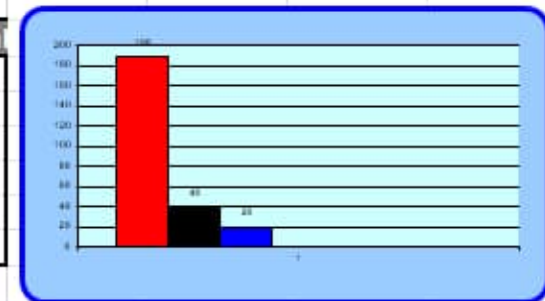
ZU VERGEBENDE MANDATE SIND:

7

Alles gut		Noch besser		Solidarität	
in Prozent	absolut	in Prozent	absolut	in Prozent	absolut
75,81	188	16,13	40	8,06	20

MANDATSVERTeilUNG NACH D' HONDT für 2001	MANDATE	vorige Wahl	Vergleich vorige Wahl
ERGEBNIS: "Alles gut"	6 Mandate	0 Mandate	6 Mandate
"Noch besser"	1 Mandate	0 Mandate	1 Mandate
"Solidarität"	0 Mandate	0 Mandate	0 Mandate
Zu vergebenden Mandate =	7 Mandate	0 Mandate	

OK



Wahl des Wahlvorstandes für die BR-Wahl 2023

Ein Wahlvorschlag wurde eingereicht:

Stephanie Panzer (Wohnberatung)

Martin Schallenmüller (Wohnpartner 21)

Christine Klimt (Wohnpartner 14_15_16)

Im Ersatz:

Andreas Uxa (Wohnberatung Anfragemanagement)

Hülya Tektas (Wohnpartner 21)

Walter Hohenbalken (Wohnpartner Supportunit)



Wahl des Wahlvorstandes für die BR-Wahl 2023

Wer für den folgenden Wahlvorstand ist:

Bitte um ein Zeichen mit der Hand

Stephanie Panzer (Wohnberatung)

Martin Schallenmüller (Wohnpartner 21)

Christine Klimt (Wohnpartner 14_15_16)

Im Ersatz:

Andreas Uxa (Wohnberatung Anfragemanagement)

Hülya Tektas (Wohnpartner 21)

Walter Hohenbalken (Wohnpartner Supportunit)

▶ *Dafür:* 63 *Dagegen:* 0 *Enthaltungen:* 0



Antrag

Beschlussfassung über den Antrag des Betriebsrates:

Der gewählte Wahlvorstand soll auch für die Vorbereitung und Durchführung der Wahl der Behindertenvertrauensperson (Stellvertreter*in) zuständig sein.

Dafür: 63 Dagegen: 0 Enthaltungen: 0



KV-Abschluss 2023

PROTOKOLL ZUM KOLLEKTIVVERTRAGSABSCHLUSS DER WERBUNG UND MARKTKOMMUNIKATION WIEN 2023

Die Fachgruppe Werbung und Marktkommunikation Wien und der Österreichische Gewerkschaftsbund, Gewerkschaft GPA vereinbaren:

1. Die **Mindestgrundgehälter** (§ 20) werden erhöht in Verwendungsgruppe
 - 1 um 7,75%,
 - 2 um 7%,
 - 3 um 6,25%,
 - 4 um 6%,
 - 5 um 5%,
 - 6 um 4%.

Das Mindestgrundgehalt der Verwendungsgruppe 2 in den ersten zwei Verwendungsgruppenjahren beträgt 1762,10 €
Es erfolgt jeweils eine Aufrundung auf den nächsthöheren 10 Cent-Betrag.
2. Die **Lehrlingseinkommen** werden jeweils um 12,3% erhöht.



KV-Abschluss 2023

1. Die **Tag- und Nächtigungsgelder** (§ 4 Zusatz-KV) und die **Nachtarbeitszulagen** (§ 6) werden um 4% erhöht.

§ 4 Arbeitszeit

„(1) Die normale Arbeitszeit beträgt **38,5 Stunden wöchentlich**. Für darüber hinaus geleistete Arbeit, die keine Überstundenarbeit ist, ist pro Stunde der aliquote Teil des monatlichen Grundgehalmes zu zahlen (Teiler 167); stattdessen kann Zeitausgleich im Verhältnis 1:1 vereinbart werden.

Für die Arbeitszeit der Angestellten und Lehrlinge unter 18 Jahren ...

(1a) Bei Angestellten mit einer Wochenarbeitszeit von weniger als 40 Stunden (Teilzeitbeschäftigte, u.a. auch Betriebe, wo mittels Betriebsvereinbarung bereits eine geringere Wochenarbeitszeit von z.B. 38 Stunden vereinbart ist) wird entweder das tatsächliche Gehalt mit Wirkung ab 1.1.2023 um 3,89% zusätzlich erhöht oder die vereinbarte Wochenarbeitszeit bei vollem Gehaltsausgleich um 3,75% mit Wirkung ab 1.1.2023 verringert. Dazu ist von beiden Seiten Einvernehmen anzustreben. In Betrieben mit Betriebsrat ist dazu eine Beratung erforderlich.



KV-Abschluss 2023

5 Überstunden-, Sonn- und Feiertagsarbeit

„(1) Als Überstunde gilt jede ausdrücklich angeordnete Arbeitsstunde, durch die die wöchentliche Normalarbeitszeit samt allfälliger Mehrarbeit (bis zu 1,5 Stunden pro Woche) gemäß § 4 Abs 1 bzw. die tägliche Normalarbeitszeit überschritten wird. Bei Teilzeitbeschäftigten liegen Überstunden erst vor, wenn die für vergleichbare vollzeitbeschäftigte Angestellte festgesetzte tägliche bzw wöchentliche Normalarbeitszeit überschritten wird.

...
(6) Die Überstundengrundvergütung und die Grundlage für die Berechnung der Überstundenzuschläge und der Zuschläge für Sonn- und Feiertagsarbeit ist 1/143 des Monatsgehaltes. ...“

§10 Zusatzurlaub für begünstigte Behinderte

"Begünstigte Behinderte mit einem Grad der Behinderung von mindestens 50 % erhalten einen Zusatzurlaub von drei Werktagen in jedem Dienstjahr."

§ 18 a Kollektivvertragliche Mindestgrundgehälter für teilzeitbeschäftigte Angestellte

"... Mindestgrundgehalt durch 167 zu teilen und dann der so ..."

Geltungsbeginn 1.1.2023. Die Arbeitszeitverkürzung gemäß § 4 Abs. 1 bzw. 1a ist spätestens mit 1.3.2023 rückwirkend zum 1.1.2023 umzusetzen.

In Hinblick auf die Arbeitszeitverkürzung werden die Betriebe angehalten, bestehende All-In-Verträge zu prüfen.



Rechenschaftsbericht: Betriebsrat-Basisarbeit

- ▶ **Kassaführung Betriebsratsfonds:**
Jan Mayrhofer & Marianna Mollay
- ▶ **Termine mit Betriebsärztinnen und Arbeitspsychologin:**
BR-Telefon (Marianna, Jan, Irene, Stella, Silvia)
- ▶ **BR E-Mail** (Marianna, Jan, Irene)
- ▶ **Apotheken E-Mail:** (Silvia, Marianna)
- ▶ **Administration** (Marianna, Jan)
- ▶ **Schriftführung & Dokumentation** (Silvia, Irene/Stella)
- ▶ **Kontrollfunktion**
Neueintritte, Gehaltseinstufungen & Gleichbehandlung,
Arbeitszeit, Arbeitnehmer*innenschutz,... (alle)
- ▶ **Arbeitsrechtliche Recherchen & Prüfung** (alle)



Rechenschaftsbericht: Betriebsrat-Basisarbeit

Betriebsratssitzungen

	Jänner 2022-Dezember 2022
Reguläre Sitzungen	Zweiwöchentlich, im Anlassfall öfter
Jahresplanungsklausur	Zweitägig im März
Außerordentliche Sitzungen	7
Arbeitsgruppen	laufend themenbezogen

Besprechungen mit GF, BL, HR & BR

	Jänner 2022-Dezember 2022
Reguläre Sitzungen	10
Anlassbezogene Verhandlungen & Gespräche	62
Klausuren GF-BR	2



Rechenschaftsbericht: Betriebsrat-Basisarbeit

Sonstige Sitzungen

	Jänner 2022-Dezember 2022
Aufsichtsrats-Sitzung Marianna, Jan, Sarah/Alena	4x/Jahr
Betriebspsychologin	1x
Betriebsärztin	4x
Arbeitsschutz-Ausschuss	1x
Arbeitsgruppen	Welche????



Rechenschaftsbericht:

womit war das BR-Team 2022 noch beschäftigt

- ▶ Begrüßung neue Mitarbeiter*innen & Willkommenstag:
4 Termine
- ▶ BR-Stand bei den „meeteinander“
- ▶ Zahlreiche themenbezogene Termine mit GPA, ÖGB, Arbeiterkammer, ÖGK, Gleichbehandlungsanwaltschaft
Zu Gehälter/Zulagen, Gleitzeit und Elternteilzeit, Cisco Betriebsvereinbarung, Gleitzeitbetriebsvereinbarung, Pensionsfragen,
- ▶ Beratungen von Kolleg*innen
z.B. Prüfung von Dienstverträgen, Gehaltseinstufungen, Auflösungsverträgen, Dienstzeugnissen, Elternteilzeit, Wiedereingliederungsteilzeit, ...
Arbeitsrechtliche Beratung und Beurteilung von Sachlagen,...



Rechenschaftsbericht

- ▶ Arbeitsrechts-/Diskussionsrunden:
 - ▶ Arbeitsrecht-Infoabende
 - ▶ Stände bei Meeteinander
 - ▶ BR Stammtische
 - ▶ Offenes Treffen auch mit Kindern



Rechenschaftsbericht

Betriebsversammlungen von 01/2022-31/2022

▶ Reguläre Betriebsversammlungen: 2

26.01.2022 Betriebsvereinbarung Gleitzeit

▶ 03.02.2022 Teilbetriebsversammlung Wohnberatung
Wien - Gleitzeit

▶ 11.05.2022 Betriebsversammlung - regulär

▶ 19.10.2022 Betriebsversammlung - regulär

▶ 15.12.2023 Betriebsversammlung zur KV



Rechenschaftsbericht

- ▶ Newsletter (Irene, Marianna, Stella)
- ▶ Betriebsratsblog (Marianna)
- ▶ Artikel Mitarbeiter*innenmagazin
 - ▶ 1/22: „Krank im Urlaub“
 - ▶ 2/22: „Was ist ein Betriebsrat“
- ▶ BGM (Betriebliches Gesundheitsmanagement): Marianna
- ▶ Bildungsabstimmung wohnpartner: alle
- ▶ ASA (Arbeitnehmer*innenSchutz Ausschuss): Irene,
Marianna



Rechenschaftsbericht

- ▶ Betriebsrät*innen-Konferenzen (GPA)
- ▶ Kollektivvertragsverhandlungen Werbung und Marktkommunikation: Jan im Verhandlungsteam
- ▶ Wirtschaftsbereichskonferenzen (GPA)
- ▶ Vernetzung mit Betriebsrät*innen verwandter Branchen
- ▶ Vernetzung mit Interessensvertretungen:
(GPA, AK, ÖGB Mobbingberatung, GIB, ...)



Rechenschaftsbericht

- ▶ Betriebsausflug: 28.09.2022 (Marianna)
- ▶ Winterfest/Weihnachtsfeier: Vielen Dank an die Kolleg*innen Eventmanagement!
Apothekensammelbestellungen: mind. 6-Mal im Jahr (Silvia & Marianna)
- ▶ Impfaktionen: mind. 4 Termine jährlich (Silvia, Marianna)
 - ▶ Gripeschutz, FSME, Hepatitis und Grundimmunisierungen
- ▶ Administration Arbeitsverschönerungsgeld (Jan, Marianna)
- ▶ Teamtouren



Kassabericht

Termin der Kassaprüfung/Revision des Betriebsratsfonds durch die Arbeiterkammer, Revisorin Nina Kupelwieser, am 8. November 2022

Buchführung und Kassagebarung geprüft, Prüfungsergebnis „in Ordnung“, keine Beanstandungen.



Kassabericht von 01.01.2022-31.12.2022

Einnahmen Betriebsratsfonds	€ 100.845,37
Ausgaben	€ 135.052,62
Impfaktion	€ 1.953,00
Geburtengabe, Pensionsgeschenke	€ 2.947,48
Betriebsratsausgaben (z.B. Sachbücher, Klausur, Postsendung, etc.)	€ 2.586,37
Sport-, Kultur- und Bildungsförderung	€ 104.615,18
Betriebsausflug	€ 9.628,98
Arbeitsverschönerung	€ 10.419,00
Weihnachtsfeier	€ wird erst verrechnet
Unverschuldete Notlage	€ 2.500,00
Einbehaltene KESt	€ 42,61
Supervision MA	€ 360,00



Offene Fragen und Themen von Euch?



Gemütlicher Ausklang heute...

im Marx, bier und mehr (Franzosengraben 3, 1030 Wien)
sind Tische reserviert.



Vielen Dank für Deine Teilnahme!

