

# Betriebsversammlung der Belegschaft Wohnservice Wien

15. November 2023 16.00 – 18.00 Uhr

# Tagesordnung

---

- ▶ 16:00-16:05 Begrüßung & Tagesordnung
- ▶ 16:05-16:45 Informationen zu den Themen
  - ▶ Kollektivvertragsverhandlung
  - ▶ Umstrukturierung
  - ▶ Teilzeitmodelle
  - ▶ Arbeitssituation Wohnberatung Wien
- ▶ 16:45-17:30 Thementische
  - ▶ Umstrukturierung, Teilzeitmodelle, Arbeitssituation WBW
- ▶ 17:30-18:00 Allfälliges



# Kollektivvertragsverhandlung

---

- ▶ Die **rollierende Inflation (12 Monatsschnitt)** für unsere Kollektivvertragsrunde liegt bei 8,7%.
- ▶ Die Arbeitgeberseite argumentiert, dass aufgrund der schlechten Wirtschaftslage und der KRISENZEIT, kein Spielraum für eine Reallohnerhöhung vorhanden ist.
- ▶ Die Nationalbank hat offenbar eine lächerliche Berechnung aufgestellt, die besagt, dass 80% der Inflation bereits vom Staat mit diversen Zuschüssen ausgeglichen wurde.



# Kollektivvertragsverhandlung

---

Gefordert werden:

- ▶ eine faire Reallohn-Erhöpfung der Mindestgrundgehälter, sowie eine Ist-Komponente die im KV-Abschluss mit IST-Wirkung spürbar sein muss
- ▶ faire All-In Verträge inkl. Deckungsrechnung
- ▶ Überarbeitung der Reiseaufwandsregelungen im Zusatz KV
- ▶ Zusätzliche fixe Freizeittage zu Erholungszwecken/Entlastung für den steigenden Arbeitsdruck
- ▶ Erhöhung der Lehrlingseinkommen
- ▶ Zuschläge für Wochenendarbeit
- ▶ 4-Tage Woche
- ▶ Geltungsbeginn 1. Jänner 2024
- ▶ In Zuge der Gespräche wollen wir auch einen kurzen Rückblick auf Umsetzung der AZ-Verkürzung, All-In Vertragsgestaltungen und auf einige Einstufungsproblematiken vs. 18 Stufe eingehen.



# Zum bisherigen Zwischenstand der KV-Verhandlungen:

---

## 1. Verhandlungsrunde am 17.10.2023

- ▶ Bei dieser Verhandlungsrunde haben wir alle unsere Forderungen ausführlich vorgestellt und erläutert.
- ▶ Es wurde über die Wirtschaftsdaten diskutiert und die rollierende Inflationsrate in Höhe von 8,7 % außer Streit gestellt.
- ▶ Zu den Rahmenrechtsforderungen gab es in der ersten Runde folgendes Feedback:
  - ▶ All-In Verträge – Probleme von Betrieben aufzeigen dann kann gemeinsam gegen jene Betriebe die nicht korrekt die Deckungsrechnung oder sonstiges nicht rechtens machen vorgegangen werden.
  - ▶ Einstufungsproblematiken zu der VWRGR 2 kann in einer eigenen AGR besprochen werden – Auflistung, wo sind die konkreten Probleme und Anwendungsgebiete.
  - ▶ Reiseaufwandsregelungen soll auch in einer AGR bis 2024 besprochen werden.
  - ▶ Die zusätzlichen Freizeittage/Treuetage wurden sehr intensiv diskutiert.
  - ▶ Zuschläge für WE sind „heißes Thema“ da gibt's Gegenforderungen der Arbeitgeber
  - ▶ 4 Tage Woche soll nicht im KV geregelt werden – gesetzliche Regelung reicht lt. Arbeitgeber aus.
  - ▶ Geltungsbeginn: 1.1.2024 wurde nicht in Frage gestellt



# Zum bisherigen Zwischenstand der KV-Verhandlungen:

---

## ▶ 2. Verhandlungsrunde am 9.11.2023

- ▶ Bei der 2. Verhandlungsrunde haben wir intensiv über die %-Erhöhung gesprochen.
  
- ▶ Wir bekamen folgendes Arbeitgeberangebot:
  - **8,8 % für die VWGR 1-3**
  - **4,4 % für die VWGR 4-6**
  - **Lehrlingseinkommen sollen um 10 % erhöht werden.**
  - **Die Zulagen um 8,7 %.**
  
- ▶ Das ist noch zu wenig, weil ganze 3 Verwendungsgruppen weit unter der rollierenden Inflationsrate von 8,7 % wären. Auch das kleine Zentel über der I-Rate für die anderen Gruppen ist zu wenig und die Verhandlung wurde unterbrochen.
  
- ▶ Die Rahmenrechtspunkte wurden nochmals durchdiskutiert und auch hier gab es keine fixe Zusage zu einem der Punkte.



# Zum bisherigen Zwischenstand der KV-Verhandlungen:

---

## ▶ 3. Verhandlungsrunde am 13.11.2023

- ▶ Bei der 3. Verhandlungsrunde haben wir nochmals auf die gute Arbeit der Beschäftigten hingewiesen sowie auf die extrem hohe Teuerung, die alle derzeit stemmen müssen.
- ▶ Nach durchwegs konstruktiven Gesprächen gab es von Arbeitgeberseite folgendes neues Angebot:
- ▶ Das **Arbeitgeberangebot: 5,8 % + zuzüglich EUR 60,-** Fixbetrag und einen freien Tag für 2024.
- ▶ Leider bedeutet auch dieses Angebot nach wie vor, dass in vielen Gruppen und Stufen der Mindestgrundgehälter viele unter der Inflationsrate eine Abgeltung bekommen würden.
  
- ▶ Unsere **AN-Forderung**: war als Ausgangsbasis die **10 Prozent + das Rahmenrecht** mit den fixen zusätzlichen Freizeittagen. Aufgrund der Bewegung der Arbeitgeber haben wir auch unsere Forderung modifiziert und zwar auf **9,5 % linear für ALLE** oder die sozialere Gestaltung von **8,5 % + zuzüglich EUR 30,-, inkl. einem Freizeittag für ALLE**



# Zum bisherigen Zwischenstand der KV-Verhandlungen:

---

- ▶ Im Laufe der Verhandlung am 13. November kam es zu den verschiedensten Varianten im Gespräch, wie ein fairer KV-Abschluss für 2024 aussehen könnte.
- ▶ Das letzte Angebot der Arbeitgeber an diesem Tag lautet aktuell:
- ▶ **Arbeitgeberangebot: 7,2 % + zuzüglich EUR 50,-** Fixbetrag und KEIN freier Tag mehr 😞. Dieses Angebot liegt in ganz vielen Stufen und Gruppen auch in den VWGR III, IV und V noch weit unter der Inflationsrate und ist daher so nicht annehmbar!!!
- ▶ Den Versuch doch noch zu einer fairen Lösung in der 3. Verhandlungsrunde zu kommen haben unsere Verhandler\*innen folgende letzte Forderung aufgestellt:
- ▶ Unsere **AN-Forderung am Ende des Tages** ist: soziale Gestaltung von **7,5 % + zuzüglich EUR 55,- inkl. einem Freizeittag für ALLE**
- ▶ **Das wäre das unterste Limit gewesen, wo es jetzt einen Abschluss hätte geben können.**

Wie geht's nun weiter?

---





# Kollektivvertragsverhandlungen 2023

---

## Zusammengefasst halten wir nochmals fest:

- ▶ Es geht um eine **faire, dauerhafte KV-Erhöhung** für **ALLE** Angestellten und Lehrlinge!
- ▶ Am 17. November 2023 beraten und beschließen Betriebsrät\*innen weitere Aktionen
- ▶ Die Arbeitgeberseite hat am 23. November IHRE Ausschusstagung, wo sie über die beiden vorliegenden Varianten diskutieren und abstimmen werden.
- ▶ Danach sollte es einen weiteren Verhandlungstermin geben.



# Kollektivvertragsverhandlungen 2023

---

## **Runder Tisch gestern, 14.11.2023 zu den Metallerstreiks:**

Runder Tisch: Metaller-Streiks - Ist das erst der  
Anfang? vom 14.11.2023 um 22:25 Uhr – ORF-  
Tvthek

Ab Minute 01:00

Und 09:18

und 11:27

---



# Kollektivvertragsverhandlungen 2023

---

**Was passiert, wenn es keinen weiteren Verhandlungstermin gibt bzw. keine Einigung erzielt werden kann?**

- ▶ Welche Aktionen haltet Ihr für angemessen?
  - Die BETRIEBSVERSAMMLUNG fasst folgenden BESCHLUSS:
    - Wir unterstützen hiermit alle weiteren betriebsrätlichen und gewerkschaftlichen Maßnahmen bis hin zu Streiks.




# Kollektivvertragsabschluss 2022 für 2023

---

Bei dem letzten Abschluss kam es zu einem missverständlichem Ausdruck im Protokoll. Das Wort „Übergangsbestimmung“ ließ darauf hindeuten, dass jene Kolleg\*innen, die die 3,89% Erhöhung erhalten haben, diese im Jahr 2024 verlieren würden.

Aus diesem Grund wurde das Endprotokoll noch Anfang des Jahres korrigiert und ist natürlich Bestandteil des aktuellen Kollektivvertrages. Da die Geschäftsführung jedoch weiterhin davon ausgeht, dass dieser Zuschlag 2024 nicht mehr zur Anwendung kommt, haben wir auf Anfrage bei der GPA die Zusicherung erhalten, dass der Abschluss weiterhin gilt.

---



# Umstrukturierung wp

---

- ▶ Seit 2.11.2023 ist wohnpartner in der neuen Struktur
- ▶ Wie geht es euch aktuell in der neuen Struktur?
- ▶ Wie sieht es mit der Arbeitsbelastung aus?
- ▶ Was müsste aus eurer Sicht noch nachgebessert werden?



# Umstrukturierung wp

## Umstrukturierung wp

### Wie geht es euch in der aktuellen Struktur?

• Viel unklar, viel Geduld natw. •  
• erhöhter Arbeitsaufwand •

wir beschäftigen uns leider nur mehr mit uns selbst, nicht mehr mit Bewohner:innen? → Wohnpartner versinkt im Chaos (Außensicht)

\*Auch, dass „große“ Team-Sitzungen vorbei sind.

• schlecht •  
• kleine Teams sind unflexibler!  
• Homeoffice ist durch kleine Teams noch möglich

- Was ist mit den RLAs / ex STA's? → mehr Arbeit, d. Lohn!

- extreme Hierarchien
- mehr Arbeit bei weniger Personal
- Chaos bei neuem Telefon-System, RLAs-Aufgaben, neuen FMA's Leitungsaufgaben

### Arbeitsbelastung?

• Unser STA hat gekündigt  
• Ihre Arbeit wird von FMA erledigt!?

• Zeitlicher Aufwand für Übergabe von Aufgaben, neue IT-Regelungen, Strukturen, Spezialisierungen, Umstellungen etc.

• Dienstposten wie Regionalleitung oder Teamleitung öffentlich ausschreiben...

• „nichtveranstaltungen“ mind. 3 (besser 6 Monate) davor ankündigen  
↳ v.a., wenn es freie Tage (Teilzeit) betrifft

### Verbesserungsvorschläge?

• Nachbesetzung von MAs •  
• Mitbestimmung bzw. offene Kommunikation bei Teamwechsel

• Bessere Bezahlung RLAs. (VG4!)  
• Kein Geld mehr für Veranstaltungen „vorstrecken“!

• Transparente Kommunikation  
• des nächste Mal im Vorhinein planen  
• Zu wenig Infos um späteste Arbeiten verrichten

# Teilzeitmodelle

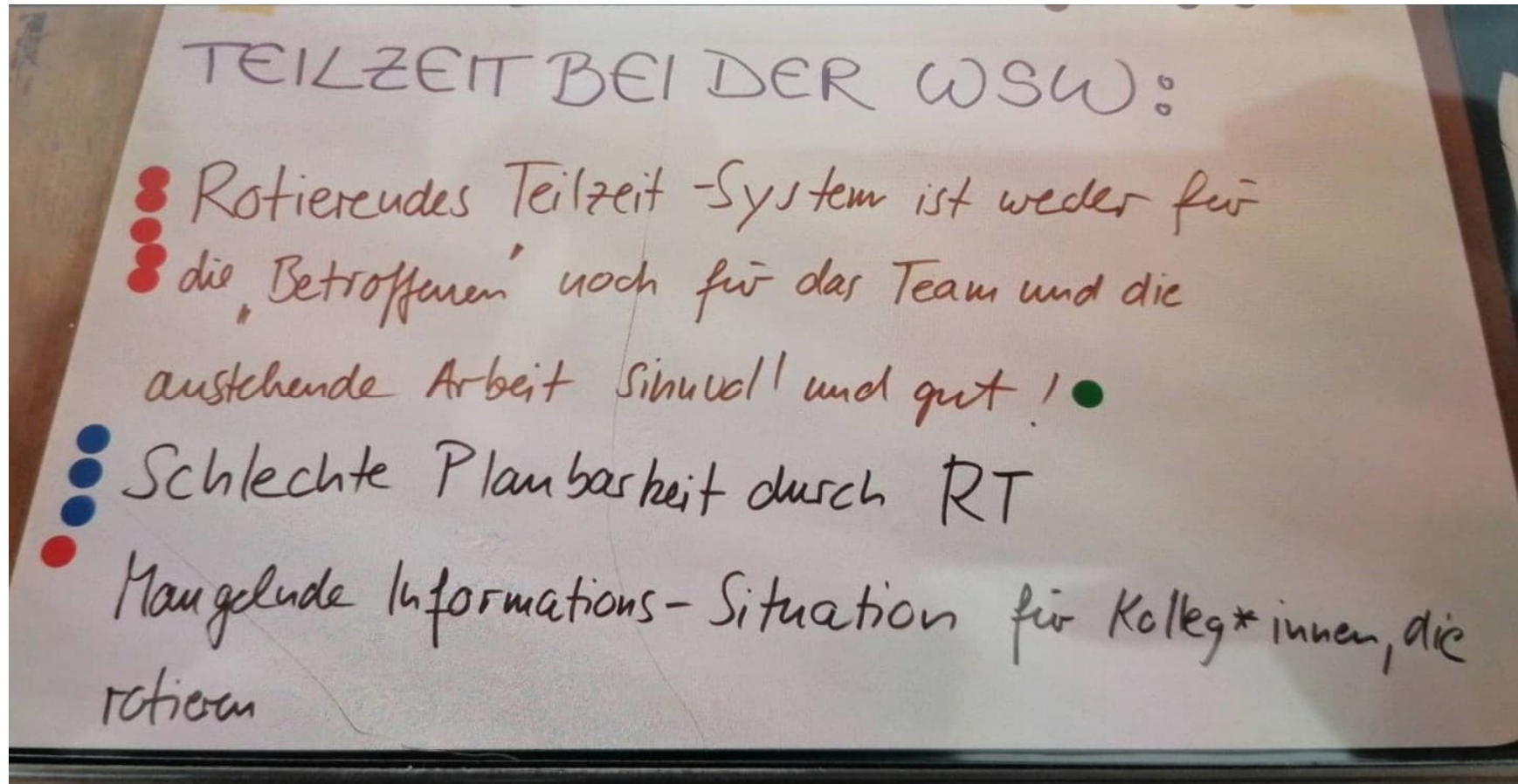
---

- Aktuell wird im Unternehmen an Teilzeitmodellen gearbeitet.  
Ziel ist es, in allen Bereichen der WSW Teilzeit anzubieten.
- Der ausgearbeitet Vorschlag soll am 30.11.2023  
Geschäftsführung, Führungskräften und dem Betriebsrats-  
Team vorgestellt werden.
- Der Betriebsrat hat morgen Nachmittag noch die Möglichkeit  
Vorschläge zur Gestaltung einzubringen
- Wir laden Euch ein, Eure Ideen, Wünsche, etc. zu deponieren



# Teilzeitmodelle

---





# Teilzeitmodelle

WELCHE MODELLE WÜRDET IHR UMSETZEN?

Rollierendes System soll  
behalten werden bei  
3 Tage, 4 Tage  
und fünf nicht auch!

Fixen Tag vereinbaren

AN soll sich selbst für  
rollierendes oder Fixtag  
entscheiden können und  
diese Entscheidung auch  
selbst verändern können.

WELCHE MODELLE WÜRDET IHR UMSETZEN?

- Teilzeit nach der gesetzlichen Elternzeit!
- "Pflege" Teilzeit für Kolleginnen mit  
Pflegebed. Familienmitglied, <sup>Staat</sup> <sup>mit</sup> <sup>einigen</sup> <sup>Warten</sup>  
↳ Berufl. Ausreise - RT
- 80% Lohn für 5 Jahre → 1 Jahr frei
- Rotationsmodell mit einem RT der  
individuell als ZT gesetzt werden darf
- 75% Gehalt, dafür 3 Monate frei
- TZ mit fixem freien Tag(en)
- TZ mit Zeitkonto, das nach  
Absprache pro Woche/Monat  
verbraucht werden kann.
- Für jeden Rotationsring den ich  
verschieben mus, darf ich selbst  
einen anderen verschieben.



# Arbeitssituation Wohnberatung Wien

---

- ▶ Arbeitszeitschreibung, Arbeitszeit im Homeoffice

Wir haben am 23. November einen neuerlichen Termin zur Klärung dieser Themen mit Aleksandar Cvetkovic und Frau Artner (Personal). Info folgt.

- ▶ Höhenverstellbare Tische in der Wohnberatung

Nachdem Tische in Standardgröße bestellt wurden, die leider nicht passen, wird aktuell an Lösungen gearbeitet. Demnach sollen für Bildschirme und Laptops Halterungen angebracht werden, um mehr Ablagefläche zu haben. Zudem werden die Tische breiter gemacht und es werden Plexiglasscheiben angebracht.

- ▶ Umstrukturierung Wohnberatung Wien

Leider stehen uns derzeit keine Informationen zur Verfügung.



# Arbeitssituation Wohnberatung Wien

## WOHNBERATUNG

- Einstellung von Teilzeitmodellen!
- Nachhaltigkeit → Tische wurden kaputt gemacht!
- Homeoffice zwischen 7<sup>00</sup>-20<sup>00</sup> Uhr!
- mehr Büros
- mehr Homeoffice Tage
- kürzere Öffnungszeiten
- längere Pausen → gekoppelt mit Gleitzeitmodelle
- Teppichböden weg
- Kundensessel & Beratersessel austauschen
- Klobrillen austauschen → kaputt

# Allfälliges

---

- ▶ Sport-, Kultur- und Bildungsförderung  
= Sodexo-Gutschriften
- ▶ Die Bestellliste wurde letzten Freitag an die Personalabteilung geschickt, wir hoffen, dass das Geld bald auf euren Karten zu finden ist.



# Offene Fragen und Themen von Euch?

---



# Ankündigungen

---

## ▶ KlimaClub

- ▶ **Wann:** Mo., 20.11.2023, 17:30 Uhr
- ▶ **Wo:** wohnpartner-Veranstaltungsraum 2., Engerthstraße 230
- ▶ Im kommenden KlimaClub wollen wir uns mit den Konzepten (Schein-)Klimaschutz, ökologischer Fußabdruck und politischer Handabdruck beschäftigen



# Ankündigungen

► Veranstaltung heute um 19:00

Universität für angewandte Kunst, Zollamtstraße 7

**COLLETTIVO DI FABBRICA**  
LAVORATORI GKN FIRENZE

organisiert und gefördert von:  
A\_kademie der bildenden Künste Wien  
Kunst- und Kultursponsoren

dt:angewandte  
Universität für angewandte Kunst Wien  
University of Applied Arts Vienna

**ARBEITSKAMPF IN DER KLIMAKRISE**

**PODIUMSDISKUSSION**  
Mittwoch, 15.11.2023 19:00 - 21:30 Uhr

**ES DISKUTIERT:**

- **DARIO SALVETTI**  
(GKN FLORENZ)
- **CHANTAL TUREL & SAMUEL KAMMERMEIER**  
(AKTIONS- UND STREIKKOMITEE BIM)
- **ROLAND BAUMANN**  
(BETRIEBSRAT VOEST, PRO-GE)

**Universität für angewandte Kunst**  
Auditorium  
Vordere Zollamtstraße 7  
1030 Wien

*Livestream*  
join here



# Ankündigungen

---

- ▶ Teilbetriebsversammlung wohnpartner
  - ▶ Ende Jänner/Anfang Februar  
Termin wird bald ausgeschickt
  
- ▶ Internationaler Frauenkampftag 8. März 2024
  - ▶ Wie letztes Jahr planen wir gemeinsam mit anderen Betriebsrät\*innen und Initiativen eine öffentliche Betriebsversammlung.





# Ankündigungen

---

- ▶ Solidarität mit Freizeitpädagog\*innen
  - ▶ Betreuen und Unterstützen vorallem Volksschulkinder in der unterrichtsfreien Zeit an Ganztagesvolksschulen bzw. Volksschulen mit Nachmittagsbetreuung (OVS)
  - ▶ Betroffen somit fast alle WSW-Kolleg\*innen mit Kindern im entsprechenden Alter in Wien
  - ▶ Freizeitpädagog\*innen stehen seit Monaten in einer Auseinandersetzung mit dem Bildungsministerium, das ursprünglich die Profession Freizeitpädagogik abzuschaffen drohte
  - ▶ Es gibt breite Solidarität und erste Erfolge der Kolleg\*innen
  - ▶ Weitere Solidarisierungsmöglichkeit und Info-Möglichkeit heute bei einem eigenen Tisch ebenfalls möglich



## Themen - Tische

---

- ▶ Wohnberatung Wien – Arbeitssituation
- ▶ Wohnpartner – Umstrukturierung
- ▶ Teilzeitmodelle



Vielen Dank für Deine Teilnahme!

---

