

Betriebsversammlung der Belegschaft Wohnservice Wien

24. April 2024 16.00 – 18.00 Uhr

Tagesordnung

- ▶ 16:00-16:15 **Begrüßung & Information zur Wahl der Rechnungsprüfer*innen**
- ▶ 16:15-16:30 **Rechenschaftsbericht, aktuelle Themen**
- ▶ 16:30-16:35 **Bericht der Rechnungsprüfer**
- ▶ 16:35-16:40 **Wahl der Rechnungsprüfer*innen**
- ▶ 16:40-17:55 **Thementische**
 - ▶ a. **Arbeitssituation neu Wohnberatung Wien**
 - ▶ b. **Arbeitszeit, Gleitzeit, Überstunden und Dienstpläne**
 - ▶ c. **Gesundes Arbeiten: Psychische Belastungen am Arbeitsplatz**
 - ▶ d. **Klimaclub**
- ▶ 17:55-18:00 **Allfälliges**



Informationen zur Wahl der Rechnungsprüfer*innen

Die Rechnungsprüfer*innen des Betriebsratsfonds wurden zuletzt in der Betriebsversammlung am 15.04.2019 gewählt.

Gesetzliche Regelung (§ 75 ArbVG, §§ 21 ff. BrfVO)

- ▶ Bei Einhebung einer Betriebsratsumlage (Betriebsratsfonds) sind innerbetriebliche Rechnungsprüfer*innen zu wählen.
- ▶ In Betrieben mit mehr als 20 Arbeitnehmer*innen sind 2 Rechnungsprüfer*innen und 2 Stellvertreter*innen zu wählen.
- ▶ Rechnungsprüfer*innen müssen mit Mehrheit der abgegebenen Stimmen von der Betriebsversammlung gewählt werden. Wählbar sind ausschließlich stimmberechtigte Personen, die nicht dem aktiven Betriebsrat angehören oder Ersatzmitglieder sind.
- ▶ Tätigkeitsdauer: 5 Jahre



Informationen zur Wahl der Rechnungsprüfer*innen

Die Aufgaben der Rechnungsprüfer*innen sind:

- ▶ Überprüfung der gesetzmäßigen Verwendung der Mittel des BRF.
- ▶ Überprüfung der Übereinstimmung mit den betreffenden Beschlüssen des Betriebsrats.
- ▶ Überprüfung der Buchführung der Kassaverwalterin auf ihre ziffernmäßige Richtigkeit, Überprüfung des Kassastandes.
- ▶ Unverzügliche Information des BR bei Mängeln. Vorschläge für die Beseitigung der Mängel.
- ▶ Bericht über Ergebnisse der Prüftätigkeit auf der Betriebsversammlung.



Informationen zur Wahl der Rechnungsprüfer*innen

Rechte und Pflichten der Rechnungsprüfer*innen:

- ▶ Ist die Durchführung der Rechnungsprüfung Arbeitszeit? Ja! Analog zur Freizeitgewährung und Entgeltfortzahlung von Betriebsratsmitgliedern.
- ▶ Auskunftspflicht gegenüber den Rechnungsprüfer*innen: Mitglieder des Betriebsrates, der Betriebsinhaber sowie die Arbeitnehmer*innen des Betriebes müssen erforderliche Auskünfte erteilen!
- ▶ Verschwiegenheitspflicht: Die Rechnungsprüfer*innen sind zur Verschwiegenheit verpflichtet! Ausnahmen: gegenüber dem Betriebsrat, der zuständigen Arbeiterkammer und der Betriebsversammlung, insoweit es die Berichterstattung über die Kontrolltätigkeit erfordert.



Rechenschaftsbericht des Betriebsrates 2023

- Betriebsratswahl war am 15.03.2023, Konstituierung am 20. April 2023
- Ergebnis: 6 Betriebsrät*innen von der Liste be-wsw und 1 Betriebsrat von der Liste Erwin Rother
- Marianna Mollay BR-Vorsitzende, seit Mai 2023 freigestellt + Aufsichtsrat
- Irene Mötzl und Stella Vötsch BR Stv. + Aufsichtsrat
- Christian Ricar und David Becker Kassier und Stv.
- David Becker und Peter Ronalter Schriftführer und Stv.
- Erwin Rother



Rechenschaftsbericht des Betriebsrates 2023

Betriebsratsarbeit

- Betriebsratssitzungen, Sitzungen mit der Geschäftsführung, Quartalsgespräche mit den Bereichsleiter*innen, Gespräche mit Sonja Artner/Personal
- Aufsichtsratssitzungen
- Anlassbezogene Verhandlungen, Besprechungen mit div. Abteilungen
- Verhandlungen von Betriebsvereinbarungen
- Betriebsversammlungen, Teil-Betriebsversammlungen
- Beratungen von Kolleg*innen
- Teilnahme an BR-Schulungen



Rechenschaftsbericht des Betriebsrates 2023

Betriebsratsarbeit

- Div. Termine in der GPA, Arbeiterkammer
- Teilnahme an Betriebsrät*innenkonferenzen
- Mitwirkung beim Willkommenstag
- Mitarbeit in div. Arbeitsgruppen (wie z.B. BGM, ASA)
- Stammtische
- Klimaclub
- Betriebsratsblog, Aussendungen mit Informationen vom Betriebsrat
- div. Artikel in der MA-Zeitung
- Informationsstand bei Meeteinander
- Organisation des Betriebsausflugs



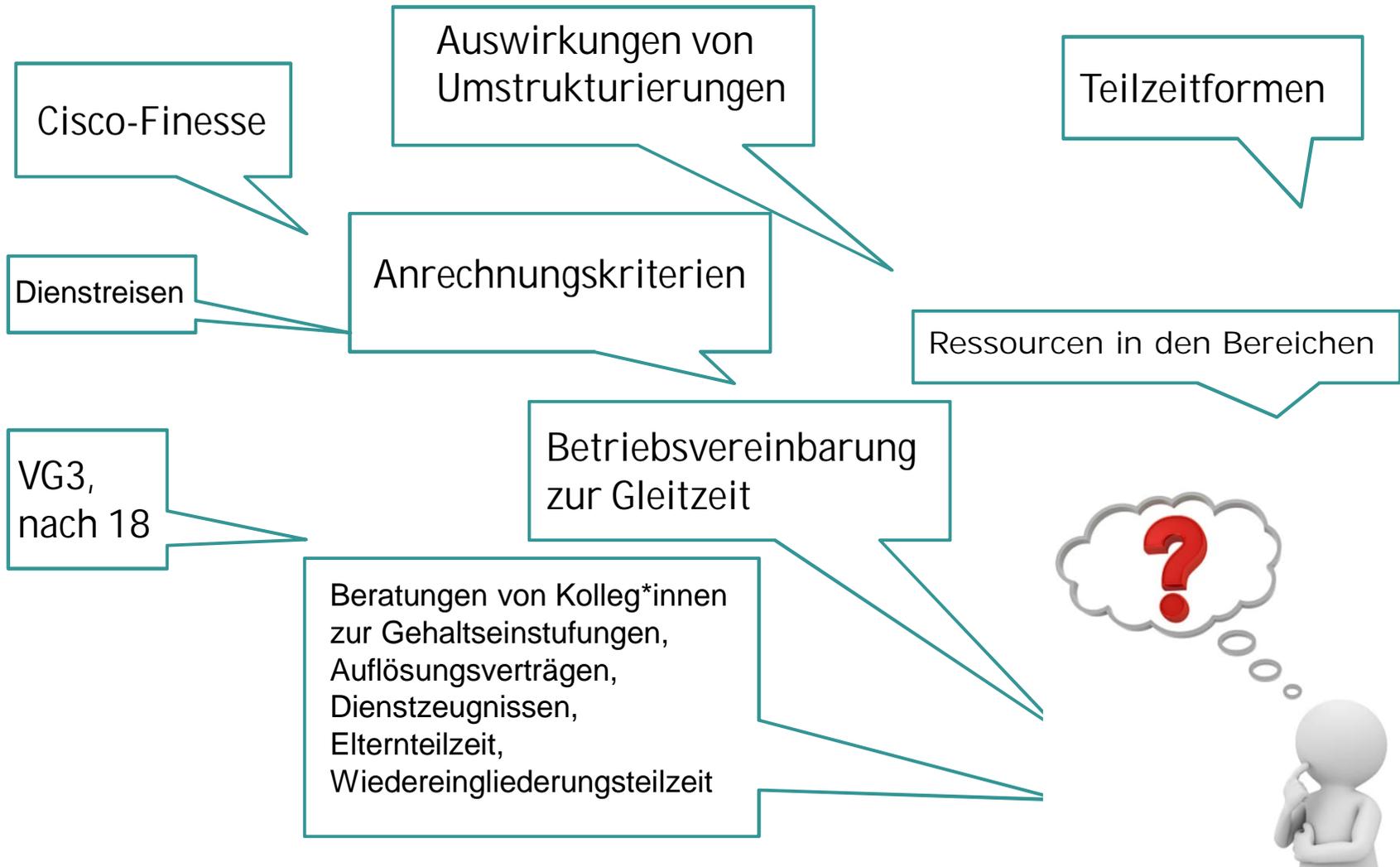
Rechenschaftsbericht des Betriebsrates 2023

Betriebsratsarbeit

- Apothekenbestellungen
 - Organisation von Impfaktionen
 - Administration, Kassaführung des BR-Fonds
 - Vernetzung
 - Einstufung neue Kolleg*innen
 - Teamtouren
- und vieles mehr...



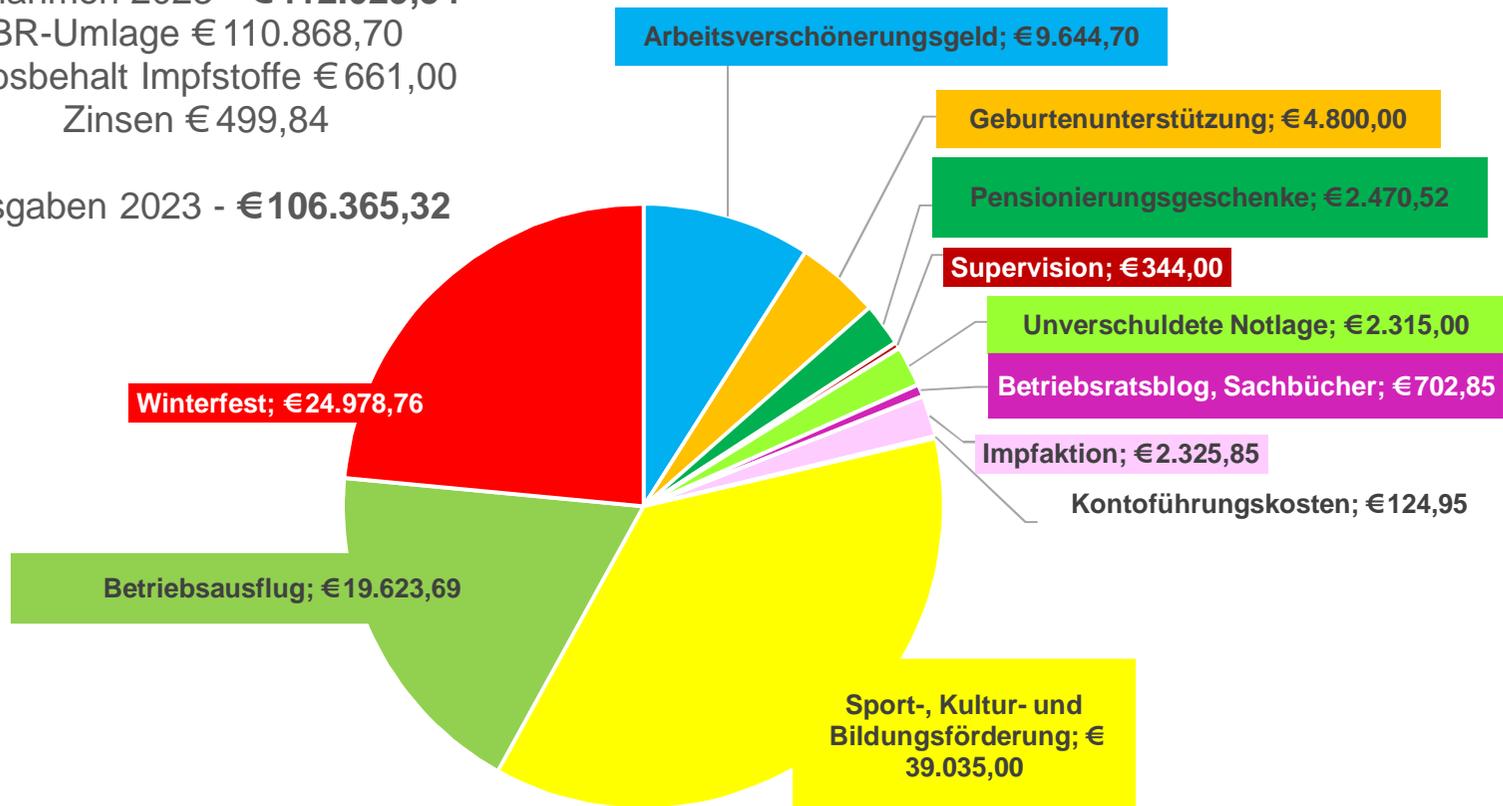
Was uns sonst noch beschäftigte bzw. beschäftigt



Kassabericht

Einnahmen 2023 - €112.029,54
BR-Umlage € 110.868,70
Selbsbehalt Impfstoffe € 661,00
Zinsen € 499,84

Ausgaben 2023 - €106.365,32



Bericht der Rechnungsprüfer

Die letzte Kassaprüfung war am 6. Februar 2024

Wir bitten unseren beiden Kassaprüfer aufzustehen und kurz berichten, ob die Kassa in Ordnung gefunden wurde?

Vielen Dank an

Jean-Marie Biziyaremye

und

Andreas Uxa!



Wahl der Rechnungsprüfer*innen

Es wurde ein Wahlvorschlag eingebracht

Dafür: 64, einstimmig

Dagegen: 0

Enthaltung: 0

1	Jean-Marie Biziyaremye
2	Andreas Uxa
3	Elisabeth Bauer
4	Sabine Veith



Verkündung des Wahlergebnisses

Verständigung aller gewählten Rechnungsprüfer*innen durch Einberuferin der Betriebsversammlung.

Erfolgt binnen 3 Tagen nach der Verständigung keine Ablehnung, so gilt diese als angenommen.

Die neuen Rechnungsprüfer*innen sind danach ab dem 29.04.2024 im Amt.

Wir gratulieren!



Themen-Tische

Arbeitssituation neu Wohnberatung Wien

Was hat sich seit der Umstrukturierung Anfang März verändert?

Arbeitszeit, Gleitzeit, Überstunden und Dienstpläne

Wie geht es Euch in eurem Bereich? Kann Gleitzeit gelebt werden? Werden Überstunden anerkannt? Wie sehr schränken Euch Dienstpläne ein?

Gesundes Arbeiten: Psychische Belastungen am Arbeitsplatz

Arbeitsauslastung, Ressourcen, Gesprächskultur

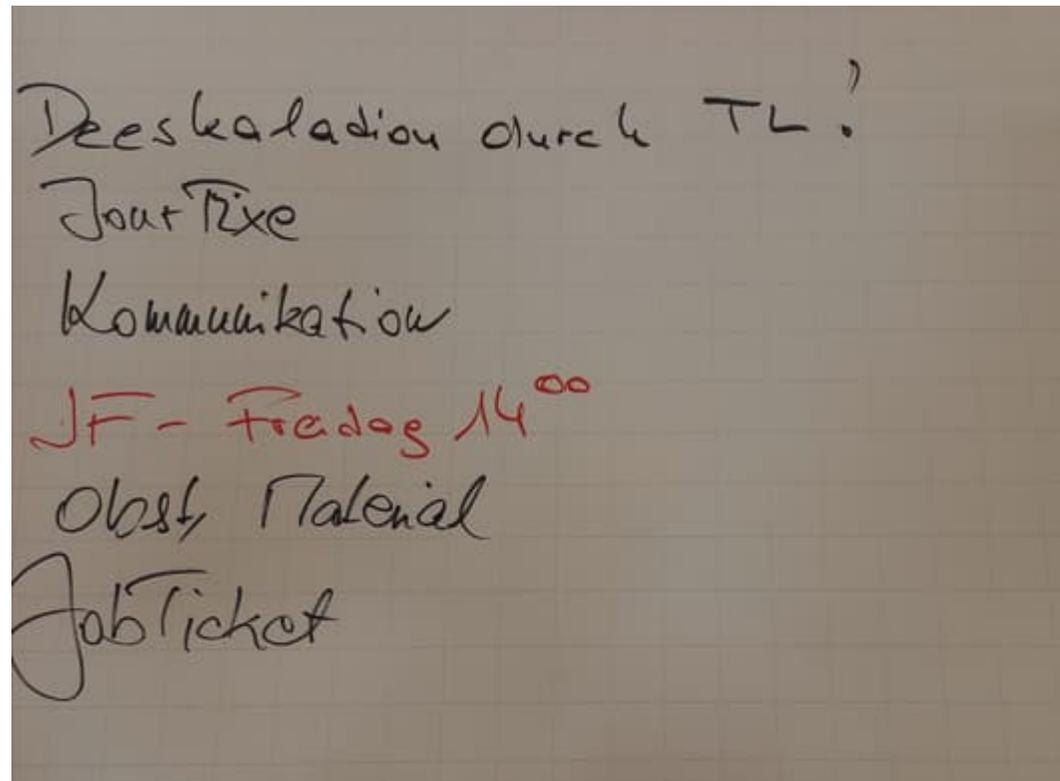
Klimaclub

Vorstellung



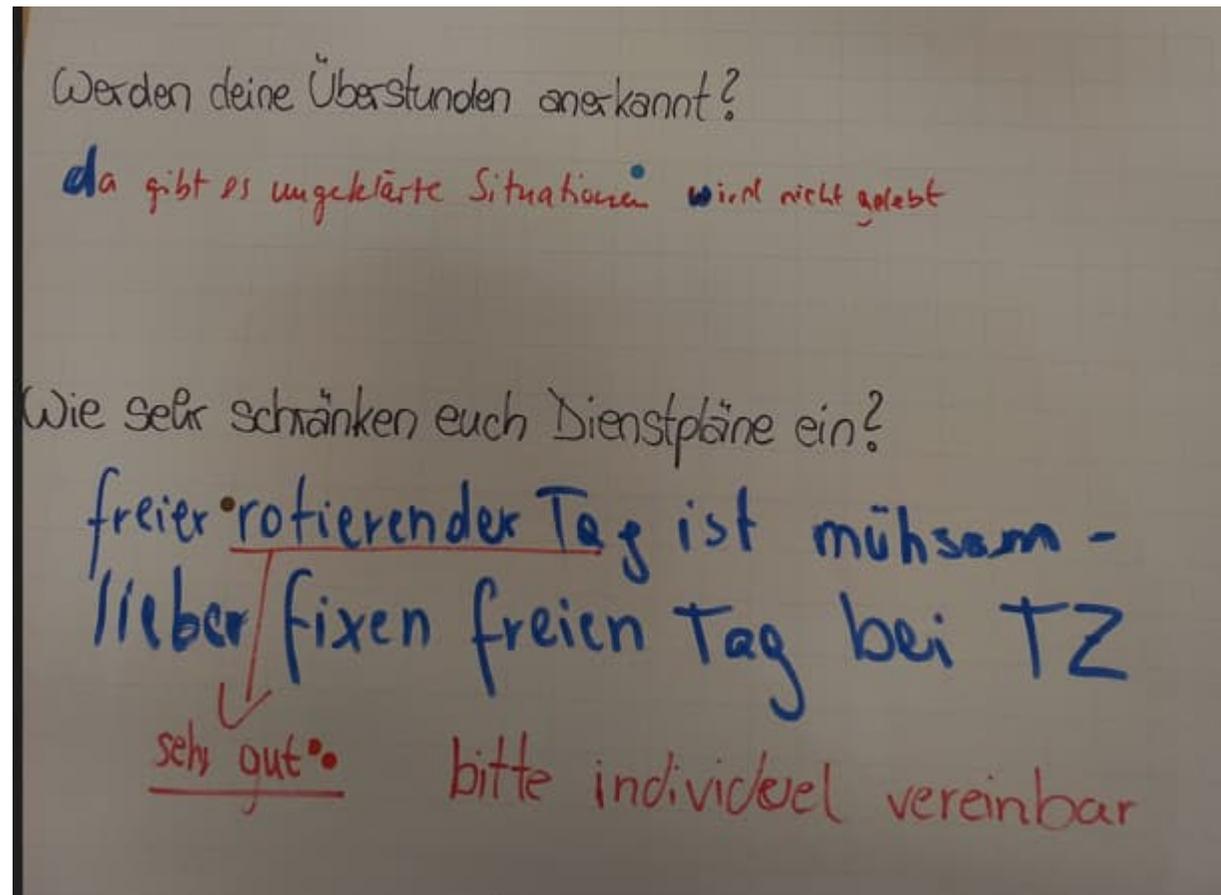
Themen-Tische

Arbeitssituation neu Wohnberatung Wien



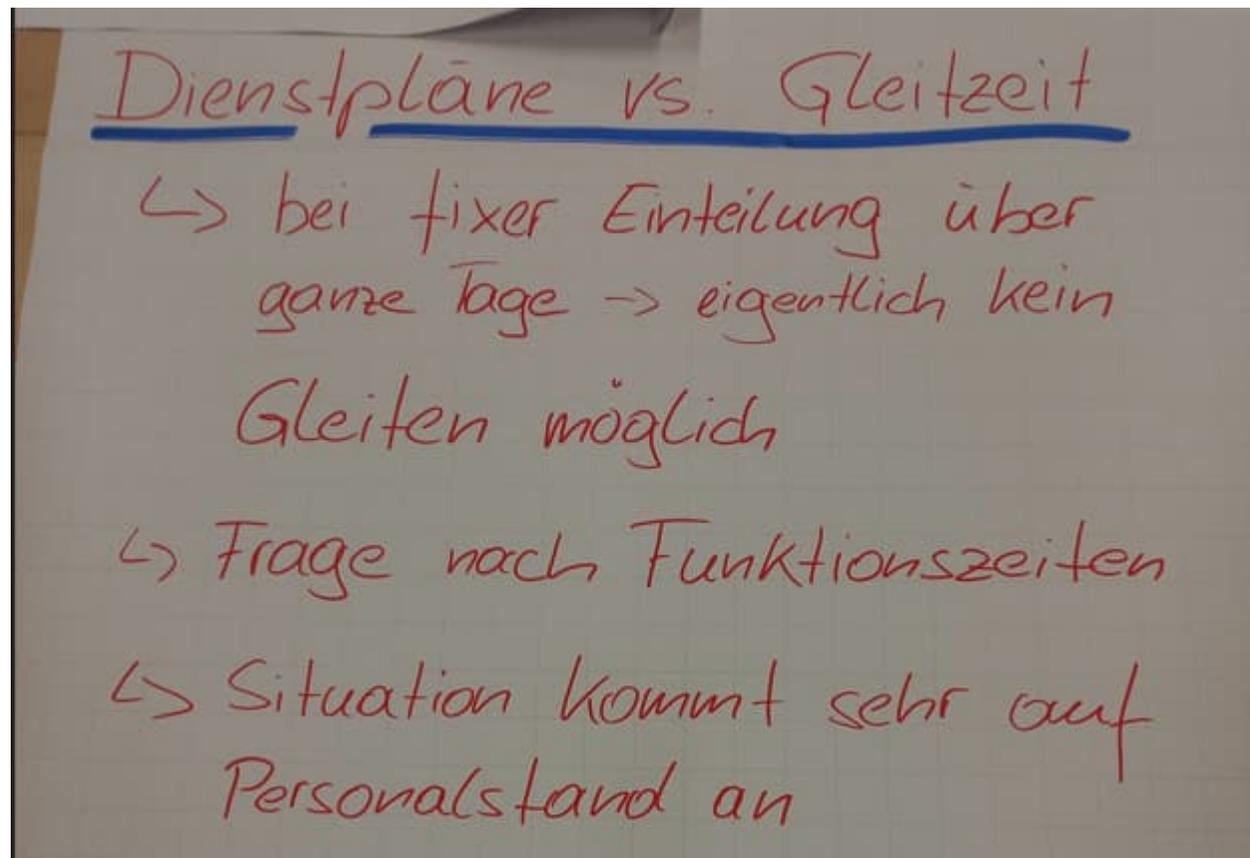
Themen-Tische

Arbeitszeit, Gleitzeit, Überstunden und Dienstpläne



Themen-Tische

Arbeitszeit, Gleitzeit, Überstunden und Dienstpläne



Themen-Tische

Arbeitszeit, Gleitzeit, Überstunden und Dienstpläne

↳ Arbeitsbelastung steigt weil keine Abwechslung der Tätigkeit während der Tage im HO

↳ Gleitmöglichkeit sinkt mit sinkenden Personalressourcen



Themen-Tische

Gesundes Arbeiten: Psychische Belastungen am Arbeitsplatz

Wenn es eine BV zum Thema
Gesundes Arbeiten
gäbe, welche Punkte wären enthalten?

**neues Modell:
flexiblere
Teilzeitregelungen**

**Rückkehrgarantie (bei
MA-Wunsch) in's Team nach
langer Absenheit → Krankheit,
(Bildungs-) Kuranz, ... Versetzung**

**Langzeit krankenkstände:
→ Regelungen & Ressourcen
bei längerer Ausfall
① für Team
→ deckt auch noch
→ Wochen K-Stand
→ neben WERT andere
② Unterstützungsmöglichk-
keit
↳ z.B. mit HO
↳**

**Bei langjährigem
Dienstverhältnis mehr/
großzügigeres + vielfältigere
Möglichkeiten zur Fortbildung, auch
bei anderen Bildungsanbietern**

**Bessere Konsumierbarkeit
von Maßnahmen der bet.
Gesundheitsverjorge + Angebote
(Kunst, Yoga, Rücken-gymnastik...)**

Themen-Tische

Gesundes Arbeiten: Psychische Belastungen am Arbeitsplatz



Themen-Tische

Gesundes Arbeiten: Psychische Belastungen am Arbeitsplatz

Gesundes Arbeiten:
Psychische Belastungen am Arbeitsplatz

fehlende Wertschätzung für langjährige MA*innen

Umstrukturierung up = bis jetzt nur Beschäftigung mit sich selbst → = weiter weg von den Bewerber*innen ⇒ psychische Belastung

Weniger Bürokratie zwischen Zentrale und Standort !!!

Verbesserung der Arbeitsbedingungen am Standort !!!!!!

Arbeit ist anstrengend wenn viele MA*innen gleichzeitig (telefon-)Gespräche führen

hohe Fluktuation + ständig neue Kolleg*innen

Ungleich-Behandlung

Kritik wirkt unerwünscht

Gesundheitsuntersuchung findet hohen Anklang 😊

Themen-Tische

Gesundes Arbeiten: Psychische Belastungen am Arbeitsplatz

... & was ist eigentlich diese Fürsorgepflicht?

§ 1157 ABGB
Fürsorgepflicht des Dienstgebers

(1) Der Dienstgeber hat die Dienstleistungen so zu regeln und bezüglich der von ihm betrieblenden oder beigestellten Räume und Gerätschaften auf seine Kosten dafür zu sorgen, dass Leben und Gesundheit des Dienstnehmers, soweit es nach der Natur der Dienstleistung möglich ist, geschützt werden.

(2) Ist der Dienstnehmer in die Hausgemeinschaft des Dienstgebers aufgenommen, so hat dieser in Ansehung des Wohn- und Schlafraumes, der Verpflegung sowie der Arbeits- und Erholungszeit die mit Rücksicht auf Gesundheit, Sittlichkeit und Religion des Dienstnehmers erforderlichen Anordnungen zu treffen.

Was bedeutet das konkret?
Arbeitgeber*innen haben eine gesetzlich verankerte Fürsorgepflicht: Arbeitsplätze sind so zu gestalten, dass das Leben und Gesundheit, sowie die Würde und Integrität der Arbeitnehmer*innen geschützt wird. Diese geschützten Interessen werden bei Mobbing gefährdet.

*Fürsorgepflicht im
Arbeitsrecht und für die Arbeit
Beschäftigten haben und werden
sich
Ziel: es zu vermeiden, dass Arbeitsplätze und
Arbeitsbedingungen im Allgemeinen
Arbeitsplätze psychische Belastungen
auslösen können.*

www.zsus-paper.com

klimaneutral

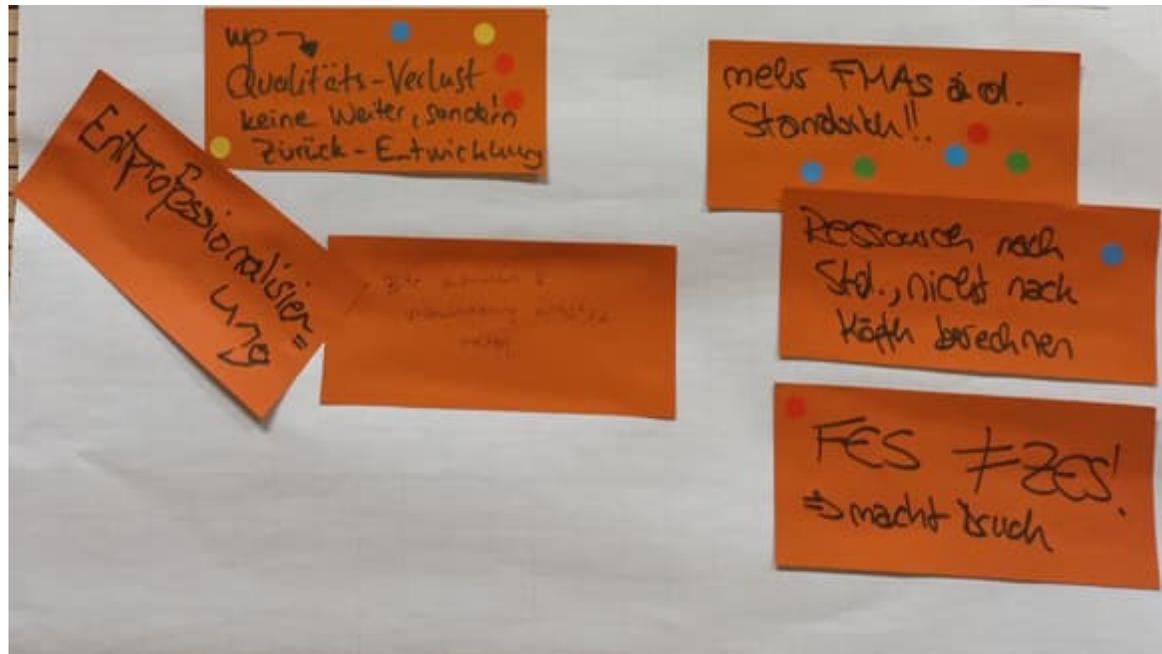
Themen-Tische

Gesundes Arbeiten: Psychische Belastungen am Arbeitsplatz



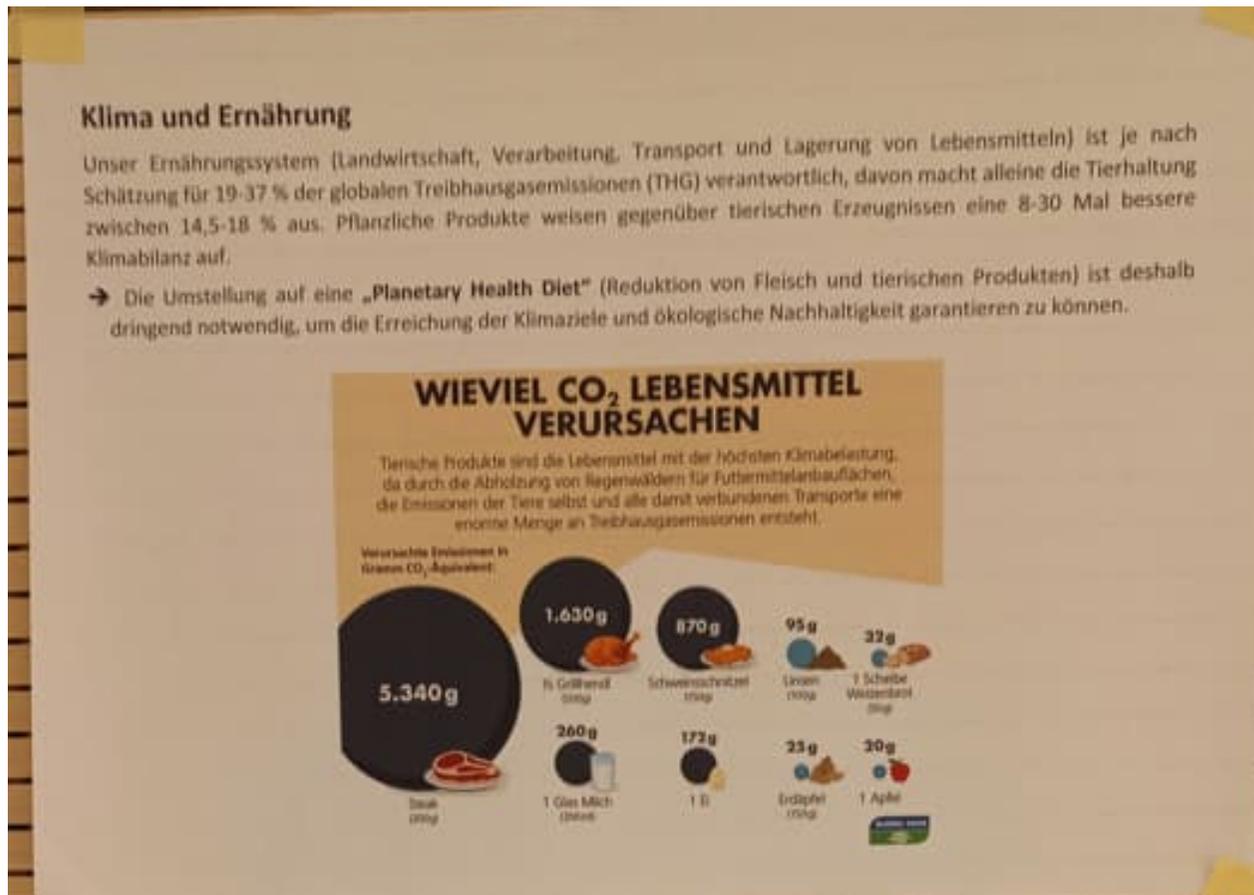
Themen-Tische

Gesundes Arbeiten: Psychische Belastungen am Arbeitsplatz



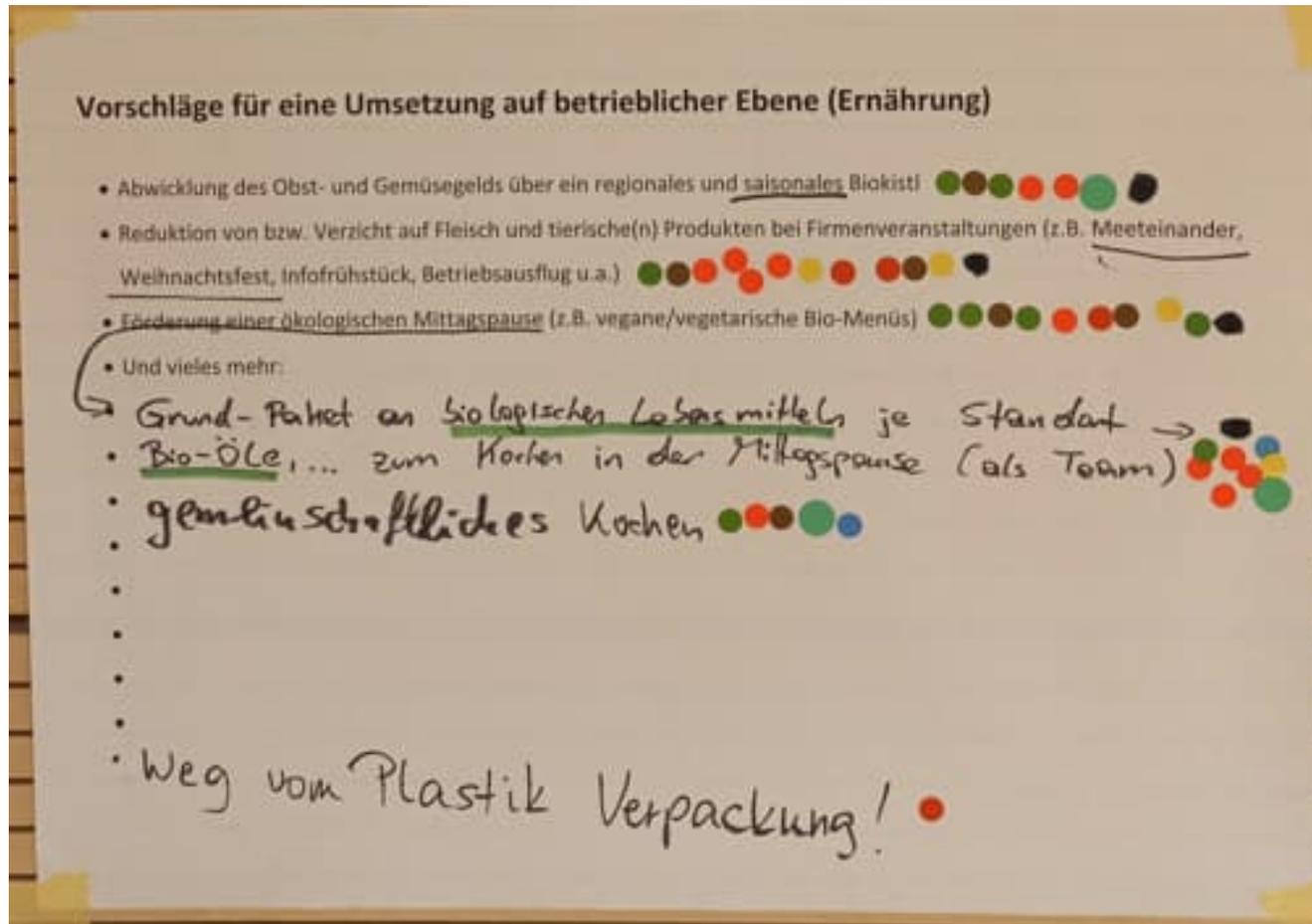
Themen-Tische

Klimaclub



Themen-Tische

Klimaclub



Themen-Tische

Klimaclub

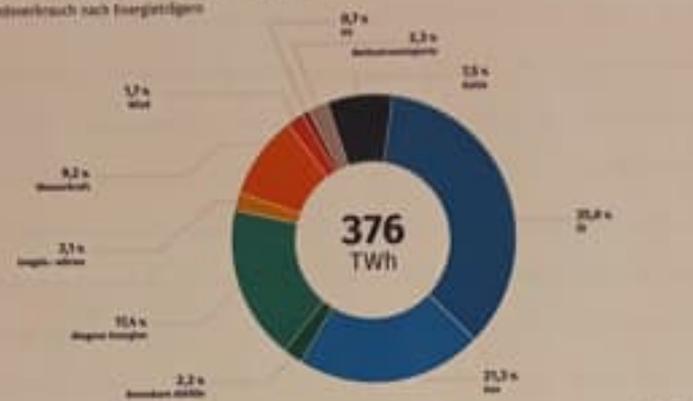
Klima und Energie

Die Energiewende ist eine der größten Herausforderungen in der Erreichung der Pariser Klimaziele. Dafür ist ein möglichst rascher Ausstieg aus der fossilen Energieversorgung (Braun- und Steinkohle, Gas, Öl) und ein schneller Ausbau von erneuerbaren Energien (Sonne, Wind, Wasser) notwendig. Dafür ist es ebenfalls notwendig, den globalen Strombedarf überall wo es möglich ist zu reduzieren.

- Wir plädieren deshalb für eine Reduktion des Energie- und Stromverbrauchs aller betrieblichen Standorte und einen raschen Umstieg auf erneuerbare Energien

Energiemix in Österreich 2022

Bruttoinlandsverbrauch nach Energieträgern



Themen-Tische

Klimaclub

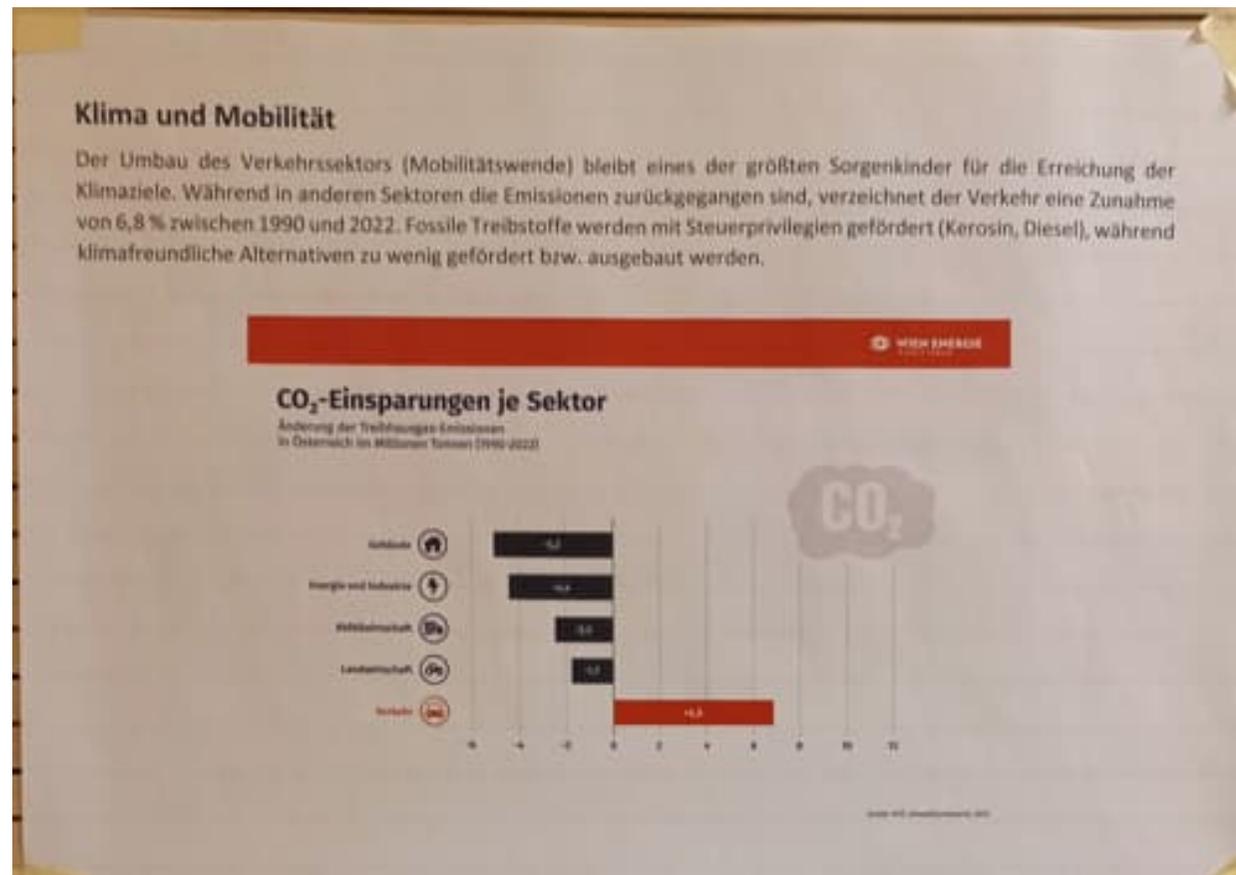
Vorschläge für eine Umsetzung auf betrieblicher Ebene (Energie)

- Ökologisches Heizen und Stromsparen an allen betrieblichen Standorten 
- Erneuerbarer Strom (Ökostrom) an allen betrieblichen Standorten 
- Installation von PV-Anlagen an betrieblichen Standorten 
- Und vieles mehr:
- Fassadenbegrünungen von Büro- / Geschäftszentrumscändern 
- Drucker - Einstellungen! Umweltschonend
-
-
-



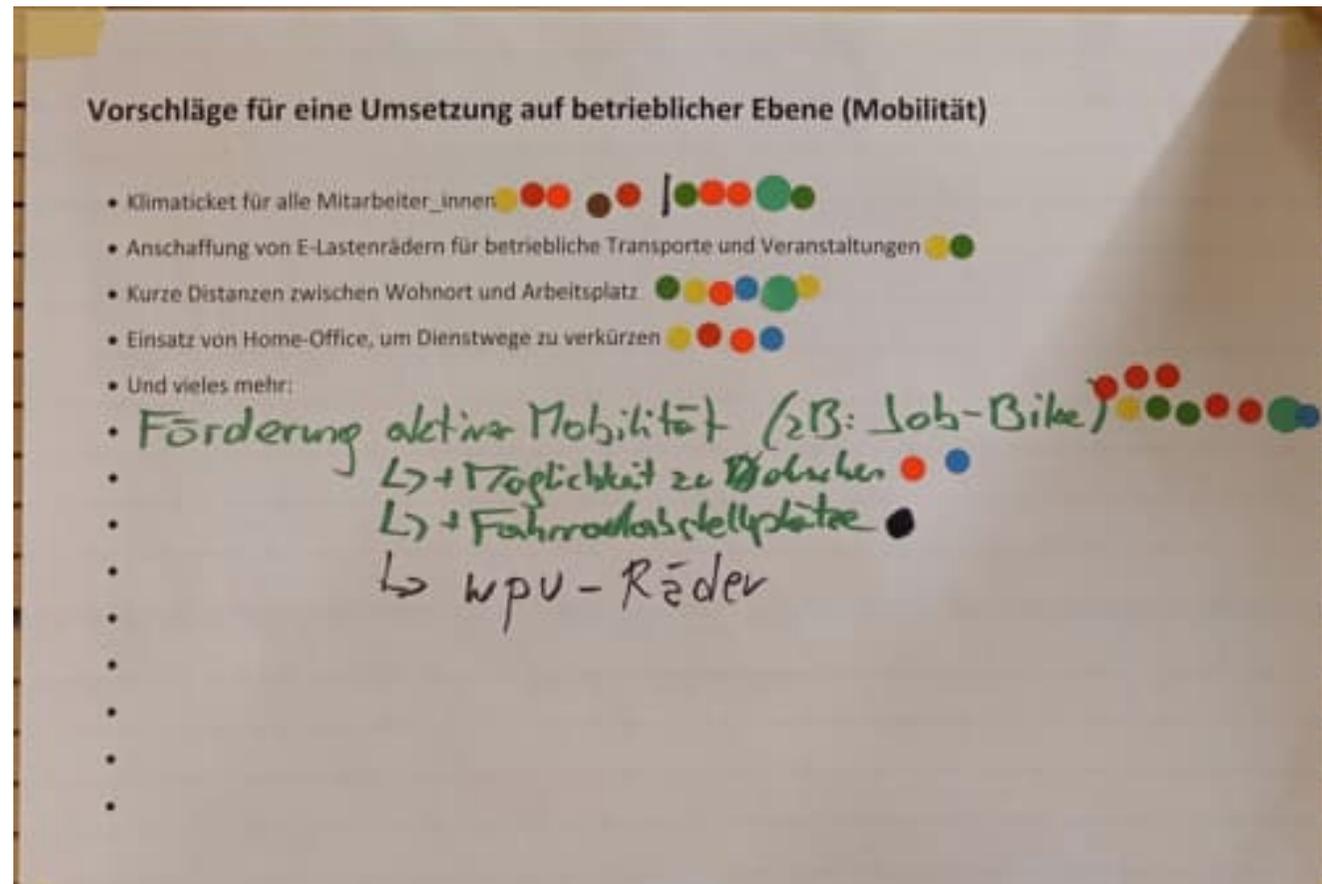
Themen-Tische

Klimaclub



Themen-Tische

Klimaclub



Offene Fragen und Themen von Euch?



Gemütlicher Ausklang heute...

Wir haben im Cenaro Tische reserviert.



Vielen Dank für Deine Teilnahme!

