

# Betriebsversammlung der Belegschaft Wohnservice Wien

24. April 2024 16.00 – 18.00 Uhr

# Tagesordnung

---

- ▶ 16:00-16:15 **Begrüßung & Information zur Wahl der Rechnungsprüfer\*innen**
- ▶ 16:15-16:30 **Rechenschaftsbericht, aktuelle Themen**
- ▶ 16:30-16:35 **Bericht der Rechnungsprüfer**
- ▶ 16:35-16:40 **Wahl der Rechnungsprüfer\*innen**
- ▶ 16:40-17:55 **Thementische**
  - ▶ a. **Arbeitssituation neu Wohnberatung Wien**
  - ▶ b. **Arbeitszeit, Gleitzeit, Überstunden und Dienstpläne**
  - ▶ c. **Gesundes Arbeiten: Psychische Belastungen am Arbeitsplatz**
  - ▶ d. **Klimaclub**
- ▶ 17:55-18:00 **Allfälliges**



# Informationen zur Wahl der Rechnungsprüfer\*innen

---

Die Rechnungsprüfer\*innen des Betriebsratsfonds wurden zuletzt in der Betriebsversammlung am 15.04.2019 gewählt.

## **Gesetzliche Regelung (§ 75 ArbVG, §§ 21 ff. BrfVO)**

- ▶ Bei Einhebung einer Betriebsratsumlage (Betriebsratsfonds) sind innerbetriebliche Rechnungsprüfer\*innen zu wählen.
- ▶ In Betrieben mit mehr als 20 Arbeitnehmer\*innen sind 2 Rechnungsprüfer\*innen und 2 Stellvertreter\*innen zu wählen.
- ▶ Rechnungsprüfer\*innen müssen mit Mehrheit der abgegebenen Stimmen von der Betriebsversammlung gewählt werden. Wählbar sind ausschließlich stimmberechtigte Personen, die nicht dem aktiven Betriebsrat angehören oder Ersatzmitglieder sind.
- ▶ Tätigkeitsdauer: 5 Jahre



# Informationen zur Wahl der Rechnungsprüfer\*innen

---

## **Die Aufgaben der Rechnungsprüfer\*innen sind:**

- ▶ Überprüfung der gesetzmäßigen Verwendung der Mittel des BRF.
- ▶ Überprüfung der Übereinstimmung mit den betreffenden Beschlüssen des Betriebsrats.
- ▶ Überprüfung der Buchführung der Kassaverwalterin auf ihre ziffernmäßige Richtigkeit, Überprüfung des Kassastandes.
- ▶ Unverzügliche Information des BR bei Mängeln. Vorschläge für die Beseitigung der Mängel.
- ▶ Bericht über Ergebnisse der Prüftätigkeit auf der Betriebsversammlung.



# Informationen zur Wahl der Rechnungsprüfer\*innen

---

## Rechte und Pflichten der Rechnungsprüfer\*innen:

- ▶ Ist die Durchführung der Rechnungsprüfung Arbeitszeit? Ja! Analog zur Freizeitgewährung und Entgeltfortzahlung von Betriebsratsmitgliedern.
- ▶ Auskunftspflicht gegenüber den Rechnungsprüfer\*innen: Mitglieder des Betriebsrates, der Betriebsinhaber sowie die Arbeitnehmer\*innen des Betriebes müssen erforderliche Auskünfte erteilen!
- ▶ Verschwiegenheitspflicht: Die Rechnungsprüfer\*innen sind zur Verschwiegenheit verpflichtet! Ausnahmen: gegenüber dem Betriebsrat, der zuständigen Arbeiterkammer und der Betriebsversammlung, insoweit es die Berichterstattung über die Kontrolltätigkeit erfordert.



# Rechenschaftsbericht des Betriebsrates 2023

---

- Betriebsratswahl war am 15.03.2023, Konstituierung am 20. April 2023
- Ergebnis: 6 Betriebsrät\*innen von der Liste be-wsw und 1 Betriebsrat von der Liste Erwin Rother
- Marianna Mollay BR-Vorsitzende, seit Mai 2023 freigestellt + Aufsichtsrat
- Irene Mötzl und Stella Vötsch BR Stv. + Aufsichtsrat
- Christian Ricar und David Becker Kassier und Stv.
- David Becker und Peter Ronalter Schriftführer und Stv.
- Erwin Rother



# Rechenschaftsbericht des Betriebsrates 2023

## Betriebsratsarbeit

---

- Betriebsratssitzungen, Sitzungen mit der Geschäftsführung, Quartalsgespräche mit den Bereichsleiter\*innen, Gespräche mit Sonja Artner/Personal
  - Aufsichtsratssitzungen
  - Anlassbezogene Verhandlungen, Besprechungen mit div. Abteilungen
  - Verhandlungen von Betriebsvereinbarungen
  - Betriebsversammlungen, Teil-Betriebsversammlungen
  - Beratungen von Kolleg\*innen
  - Teilnahme an BR-Schulungen
- 



# Rechenschaftsbericht des Betriebsrates 2023

## Betriebsratsarbeit

---

- Div. Termine in der GPA, Arbeiterkammer
- Teilnahme an Betriebsrät\*innenkonferenzen
- Mitwirkung beim Willkommenstag
- Mitarbeit in div. Arbeitsgruppen (wie z.B. BGM, ASA)
- Stammtische
- Klimaclub
- Betriebsratsblog, Aussendungen mit Informationen vom Betriebsrat
- div. Artikel in der MA-Zeitung
- Informationsstand bei Meeteinander
- Organisation des Betriebsausflugs





# Rechenschaftsbericht des Betriebsrates 2023

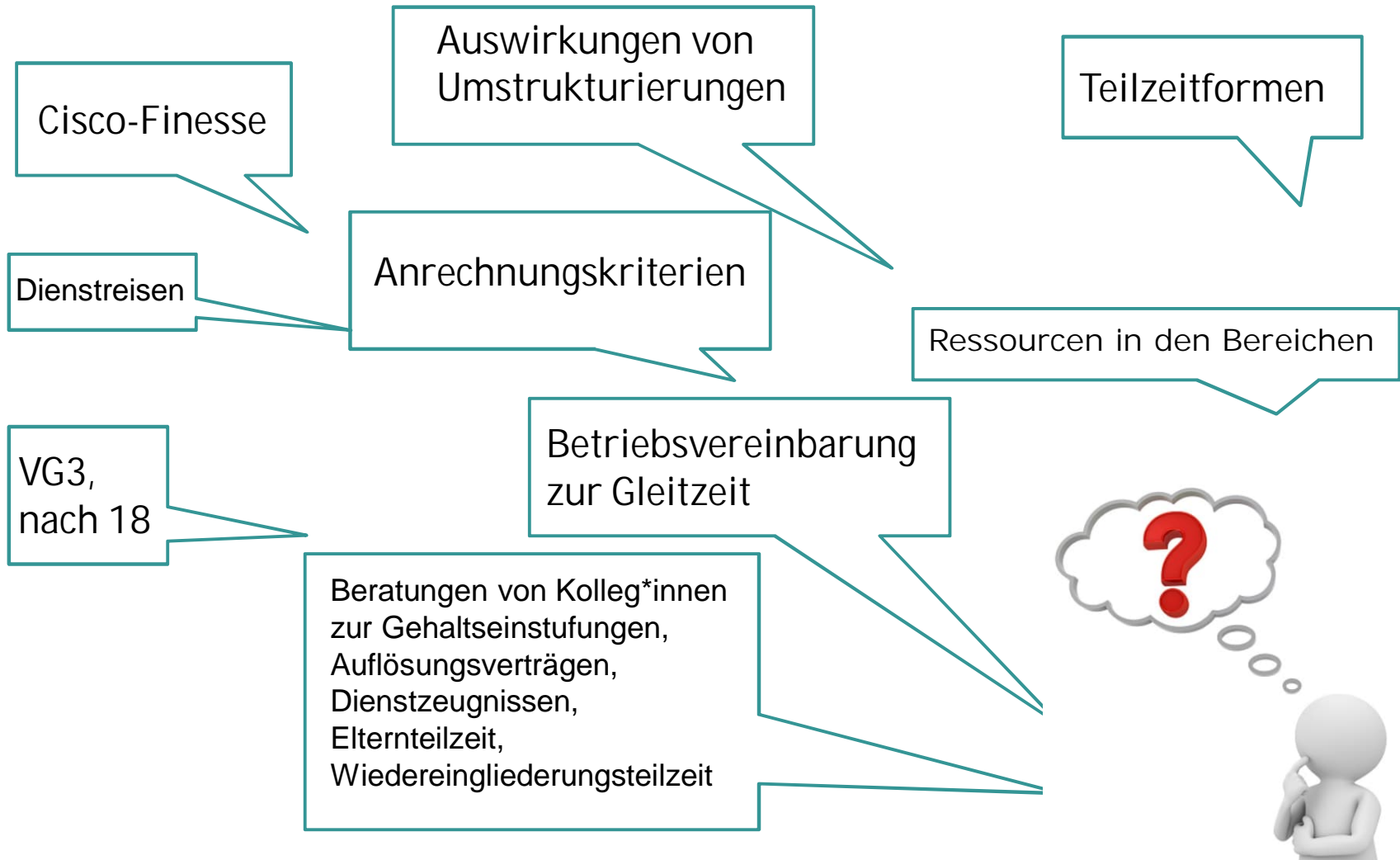
## Betriebsratsarbeit

---

- Apothekenbestellungen
  - Organisation von Impfaktionen
  - Administration, Kassaführung des BR-Fonds
  - Vernetzung
  - Einstufung neue Kolleg\*innen
  - Teamtouren
- und vieles mehr...



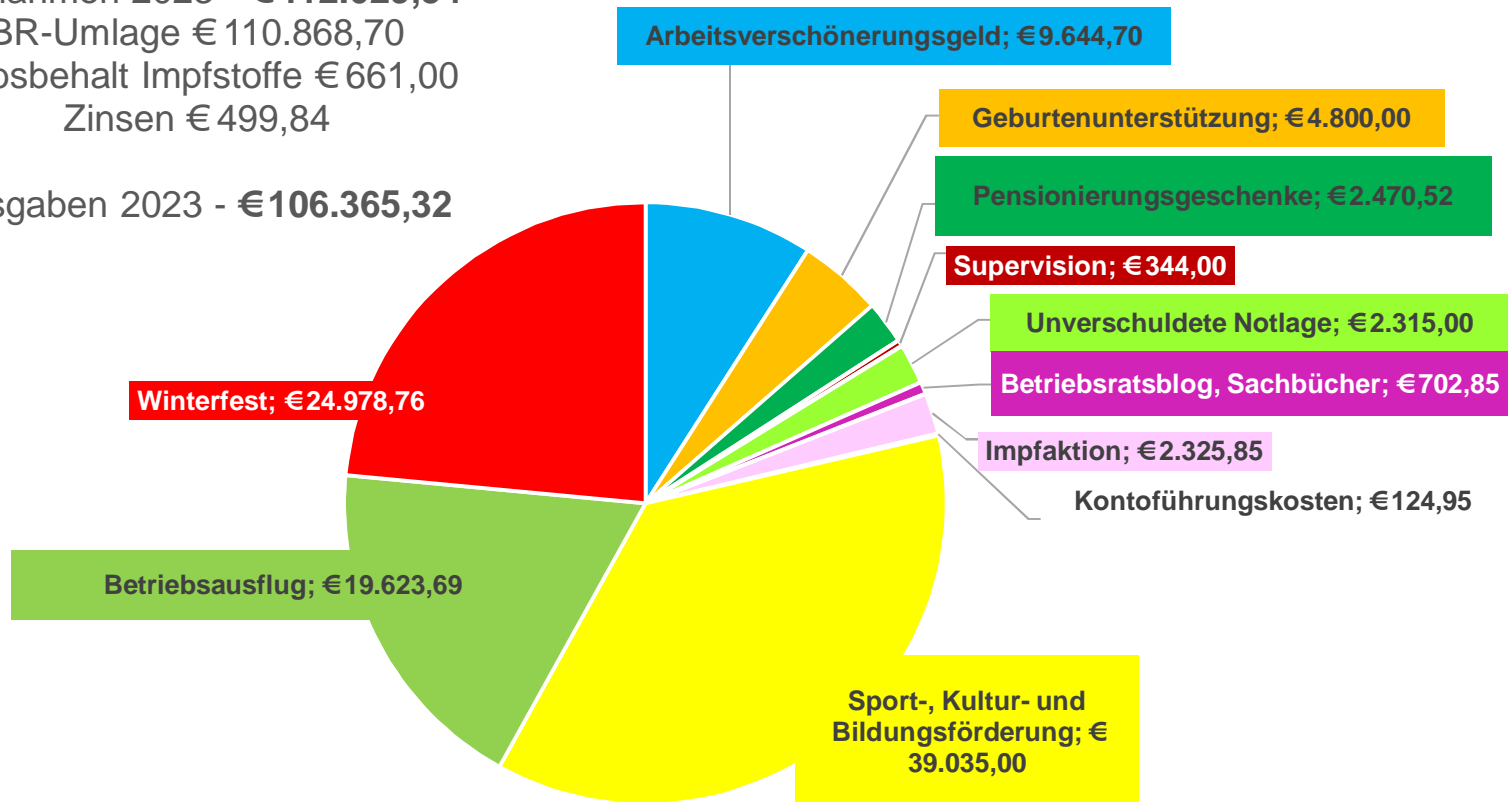
# Was uns sonst noch beschäftigte bzw. beschäftigt



# Kassabericht

Einnahmen 2023 - €112.029,54  
BR-Umlage € 110.868,70  
Selbsbehalt Impfstoffe € 661,00  
Zinsen € 499,84

Ausgaben 2023 - €106.365,32



# Bericht der Rechnungsprüfer

---

Die letzte Kassaprüfung war am 6. Februar 2024

Wir bitten unseren beiden Kassaprüfer aufzustehen und kurz berichten, ob die Kassa in Ordnung gefunden wurde?

Vielen Dank an

Jean-Marie Biziyaremye

und

Andreas Uxa!

---



# Wahl der Rechnungsprüfer\*innen

---

Es wurde ein Wahlvorschlag eingebracht

Dafür: 64, einstimmig

Dagegen: 0

Enthaltung: 0

1	Jean-Marie Biziyaremye
2	Andreas Uxa
3	Elisabeth Bauer
4	Sabine Veith



# Verkündung des Wahlergebnisses

---

Verständigung aller gewählten Rechnungsprüfer\*innen durch Einberuferin der Betriebsversammlung.

Erfolgt binnen 3 Tagen nach der Verständigung keine Ablehnung, so gilt diese als angenommen.

Die neuen Rechnungsprüfer\*innen sind danach ab dem 29.04.2024 im Amt.

Wir gratulieren!



# Themen-Tische

---

## Arbeitssituation neu Wohnberatung Wien

Was hat sich seit der Umstrukturierung Anfang März verändert?

## Arbeitszeit, Gleitzeit, Überstunden und Dienstpläne

Wie geht es Euch in eurem Bereich? Kann Gleitzeit gelebt werden? Werden Überstunden anerkannt? Wie sehr schränken Euch Dienstpläne ein?

## Gesundes Arbeiten: Psychische Belastungen am Arbeitsplatz

Arbeitsauslastung, Ressourcen, Gesprächskultur

## Klimaclub

Vorstellung

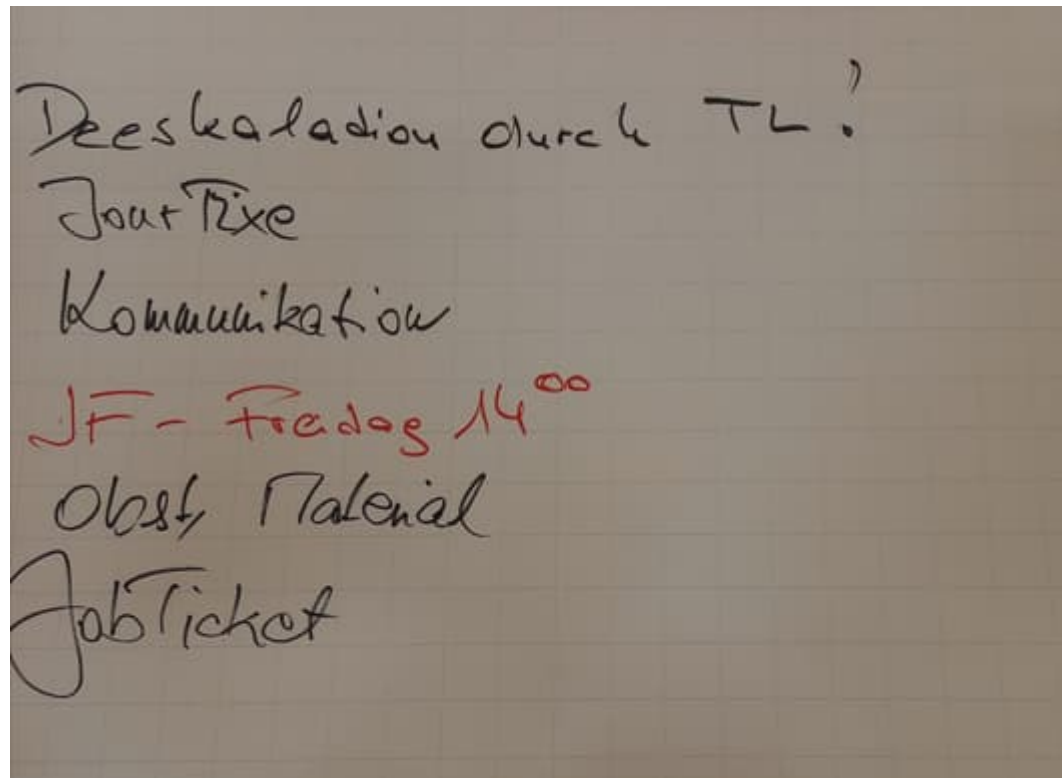
---



# Themen-Tische

---

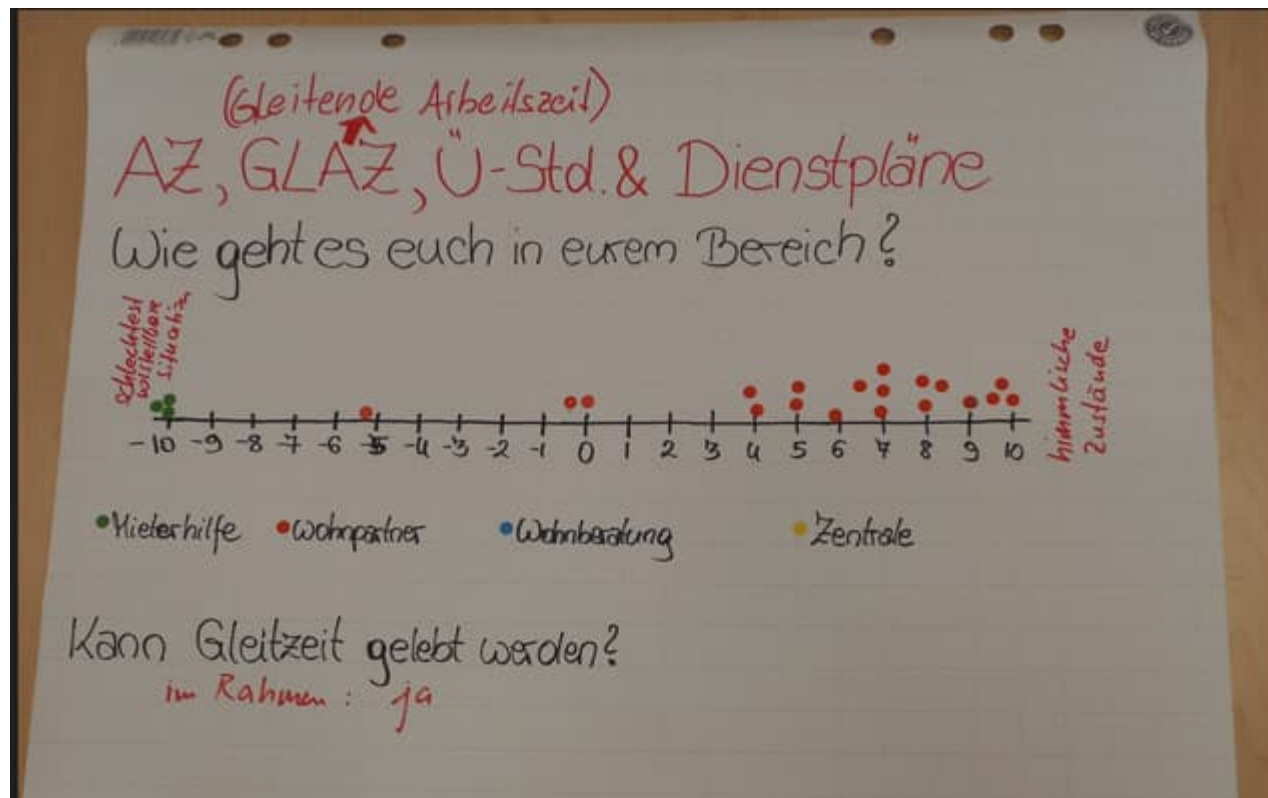
## Arbeitssituation neu Wohnberatung Wien





# Themen-Tische

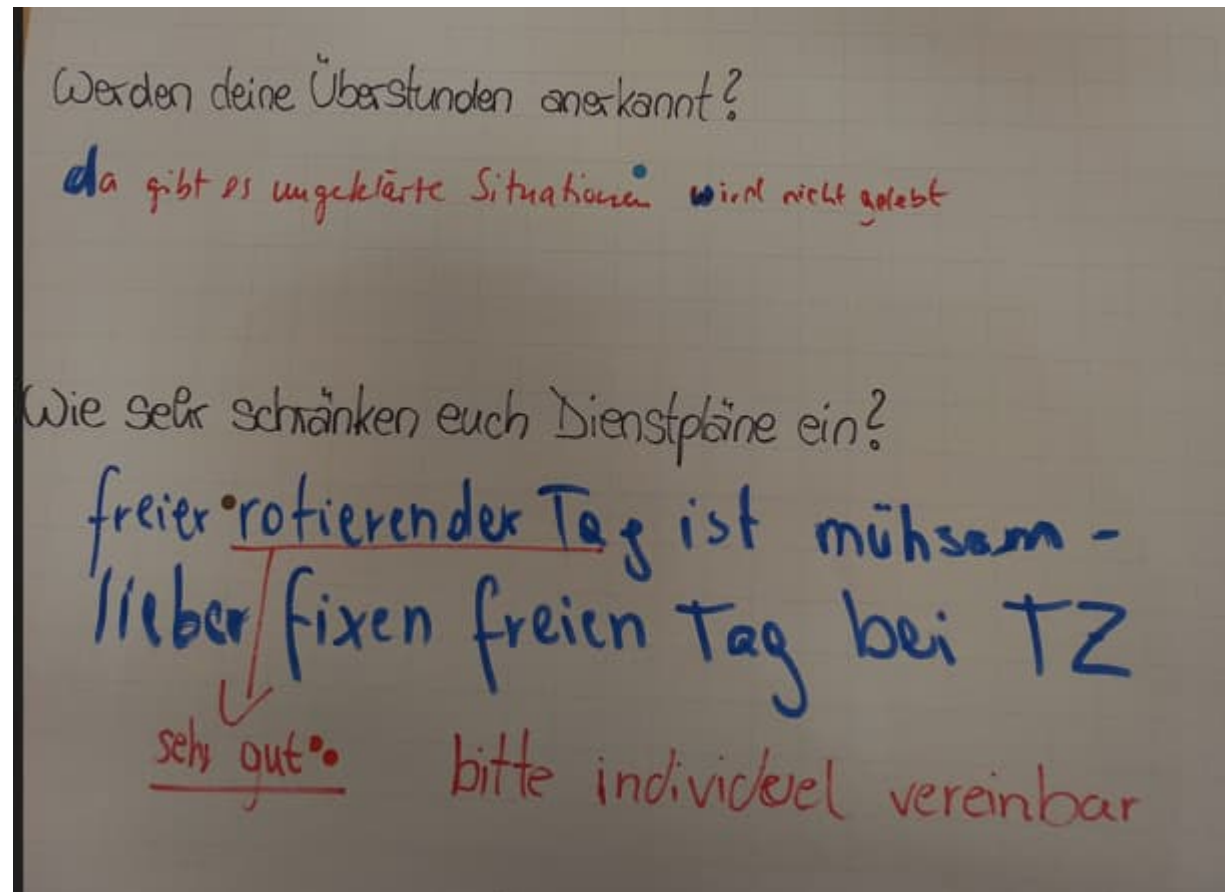
## Arbeitszeit, Gleitzeit, Überstunden und Dienstpläne



# Themen-Tische

---

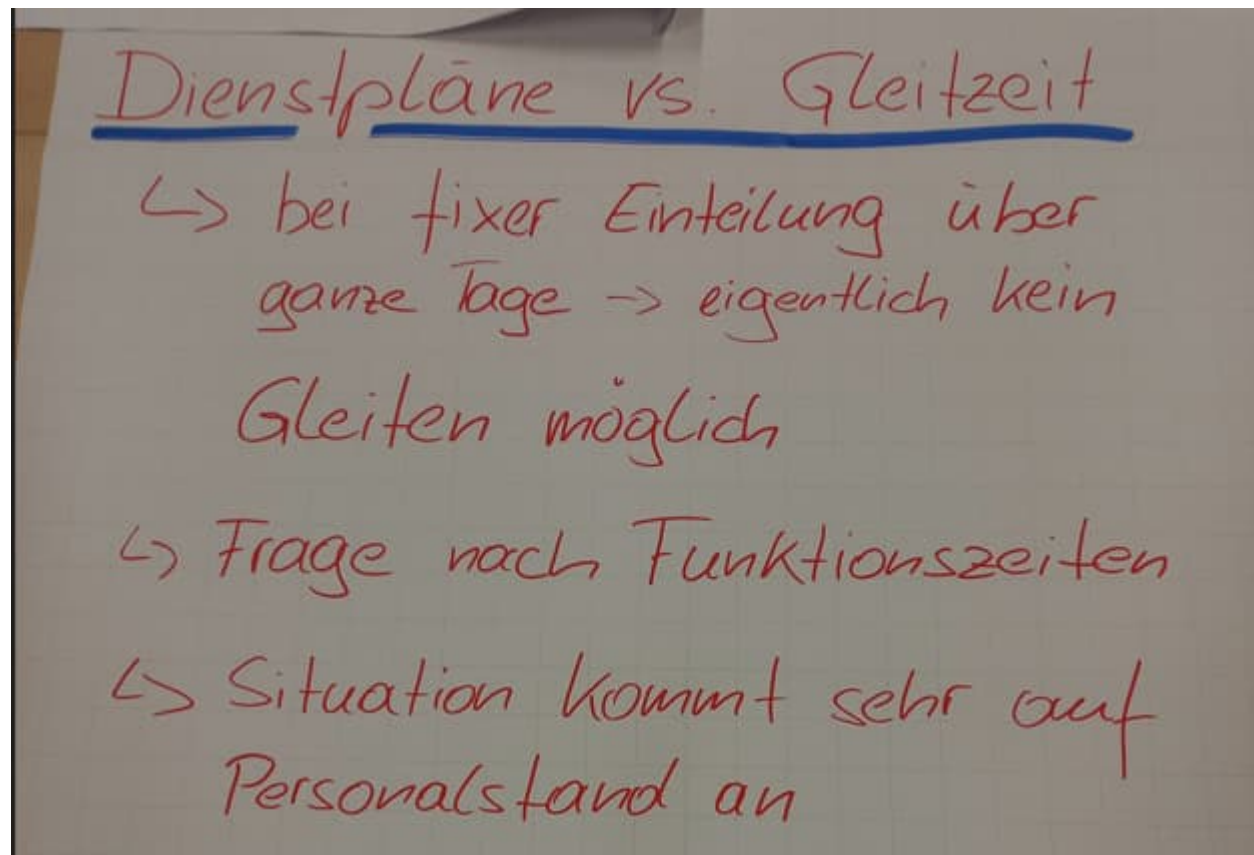
## Arbeitszeit, Gleitzeit, Überstunden und Dienstpläne



# Themen-Tische

---

## Arbeitszeit, Gleitzeit, Überstunden und Dienstpläne



# Themen-Tische

---

## Arbeitszeit, Gleitzeit, Überstunden und Dienstpläne

↳ Arbeitsbelastung steigt weil keine Abwechslung der Tätigkeit während der Tage im HO

↳ Gleitmöglichkeit sinkt mit sinkenden Personalressourcen



# Themen-Tische

## Gesundes Arbeiten: Psychische Belastungen am Arbeitsplatz

Wenn es eine BV zum Thema  
**Gesundes Arbeiten**  
gäbe, welche Punkte wären enthalten?

**neues Modell:  
flexiblere  
Teilzeitregelungen**

**Rückkehrgarantie (bei  
M-Wunsch) in's Team nach  
langer Absenheit → Krankheit,  
(Bildungs-) Kuranz, ... Versetzung**

**Langzeit krankenkstände:  
→ Regelungen & Ressourcen  
bei längerer Ausfall  
① für Team  
→ Gehalt auch nach  
Wochen K'Stand  
→ neben WERT andere  
② Unterstützungsmöglichk-  
keit  
↳ z.B. mit HO  
↳**

**Bei langjährigem  
Dienstverhältnis mehr/  
großzügigeres + vielfältigere  
Möglichkeiten zur Fortbildung, auch  
bei anderen Bildungsanbietern**

**Bessere Konsumierbarkeit  
von Maßnahmen der bet.  
Gesundheitsverjorge + Angebote  
(Kunst, Yoga, Rücken-gymnastik...)**

# Themen-Tische

---

## Gesundes Arbeiten: Psychische Belastungen am Arbeitsplatz



# Themen-Tische

## Gesundes Arbeiten: Psychische Belastungen am Arbeitsplatz

**Gesundes Arbeiten:**  
Psychische Belastungen am Arbeitsplatz

fehlende Wertschätzung für langjährige MA\*innen

Umstrukturierung up = bis jetzt nur Beschäftigung mit sich selbst → = weiter weg von den Bewerber\*innen ⇒ psychische Belastung

Weniger Bürokratie zwischen Zentrale und Standort !!!

Verbesserung der Arbeitsbedingungen am Standort !!!!!!

Arbeit ist anstrengend wenn viele MA\*innen gleichzeitig (Telefon-)Gespräche führen

hohe Fluktuation + ständig neue Kolleg\*innen

Ungleich-Behandlung Kritik wirkt unerwünscht

Gesundheitsuntersuchung findet hohen Anklang 😊

# Themen-Tische

## Gesundes Arbeiten: Psychische Belastungen am Arbeitsplatz

... & was ist eigentlich diese Fürsorgepflicht?

**§ 1157 ABGB**  
**Fürsorgepflicht des Dienstgebers**

(1) Der Dienstgeber hat die Dienstleistungen so zu regeln und bezüglich der von ihm betrieblenden oder beigestellten Räume und Gerätschaften auf seine Kosten dafür zu sorgen, dass Leben und Gesundheit des Dienstnehmers, soweit es nach der Natur der Dienstleistung möglich ist, geschützt werden.

(2) Ist der Dienstnehmer in die Hausgemeinschaft des Dienstgebers aufgenommen, so hat dieser in Ansehung des Wohn- und Schlafraumes, der Verpflegung sowie der Arbeits- und Erholungszeit die mit Rücksicht auf Gesundheit, Sittlichkeit und Religion des Dienstnehmers erforderlichen Anordnungen zu treffen.

**Was bedeutet das konkret?**  
Arbeitgeber\*innen haben eine gesetzlich verankerte Fürsorgepflicht: Arbeitsplätze sind so zu gestalten, dass das Leben und Gesundheit, sowie die Würde und Integrität der Arbeitnehmer\*innen geschützt wird. Diese geschützten Interessen werden bei Mobbing gefährdet.

*Fürsorgepflicht im  
Arbeitsrecht und für die Arbeit  
Beschäftigten haben und werden  
sich  
Ziel: es zu vermeiden, dass Arbeitsplätze und  
Arbeitsbedingungen in gefährlichen Zuständen  
zu liegen - psychische Belastungen sind zu vermeiden*

www.zsus-paper.com

klimaneutral



# Themen-Tische

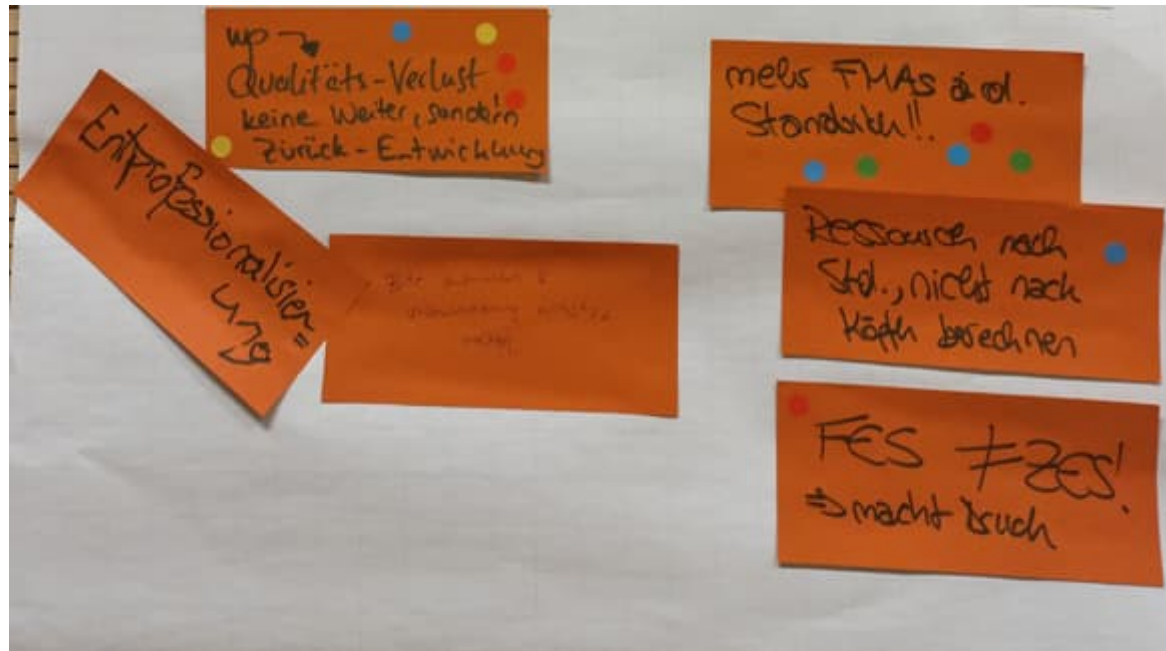
## Gesundes Arbeiten: Psychische Belastungen am Arbeitsplatz



# Themen-Tische

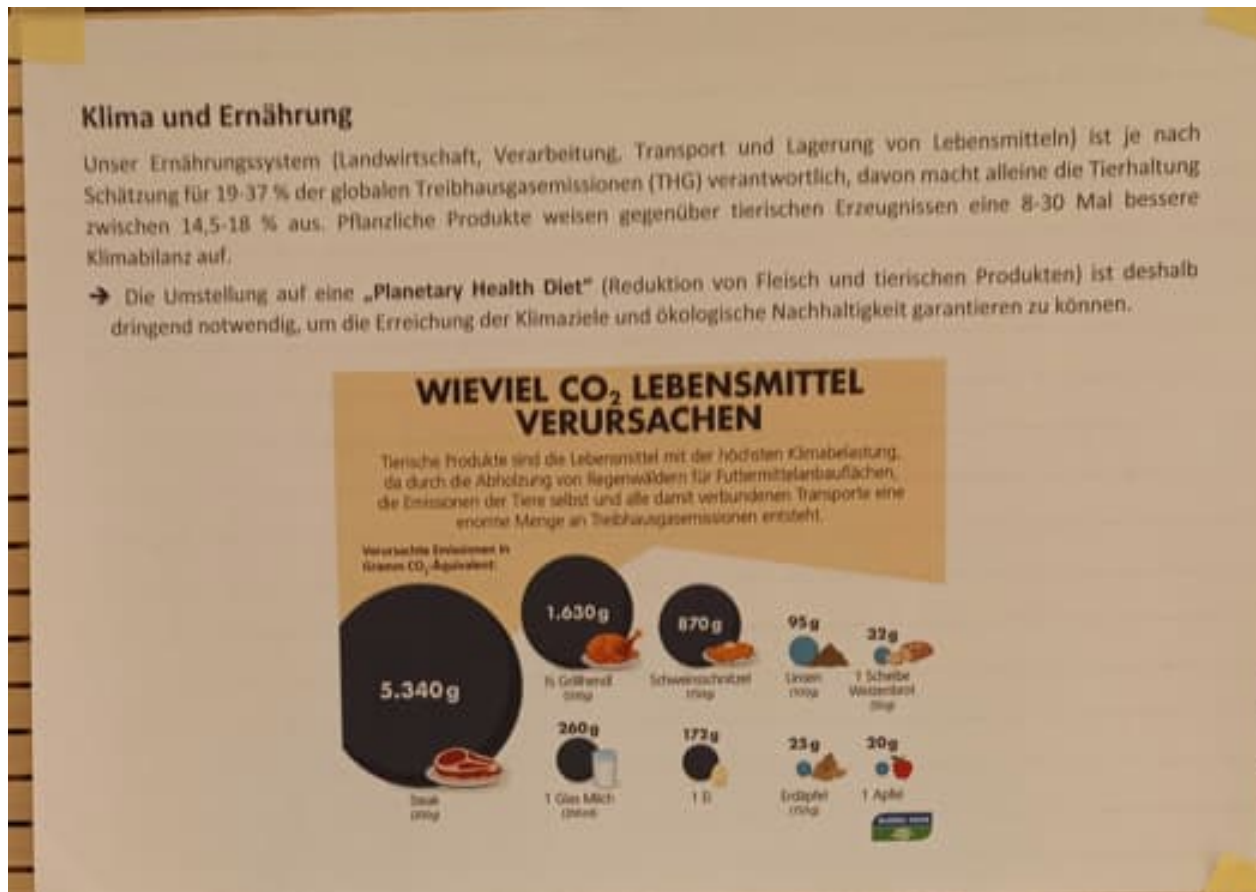
---

## Gesundes Arbeiten: Psychische Belastungen am Arbeitsplatz



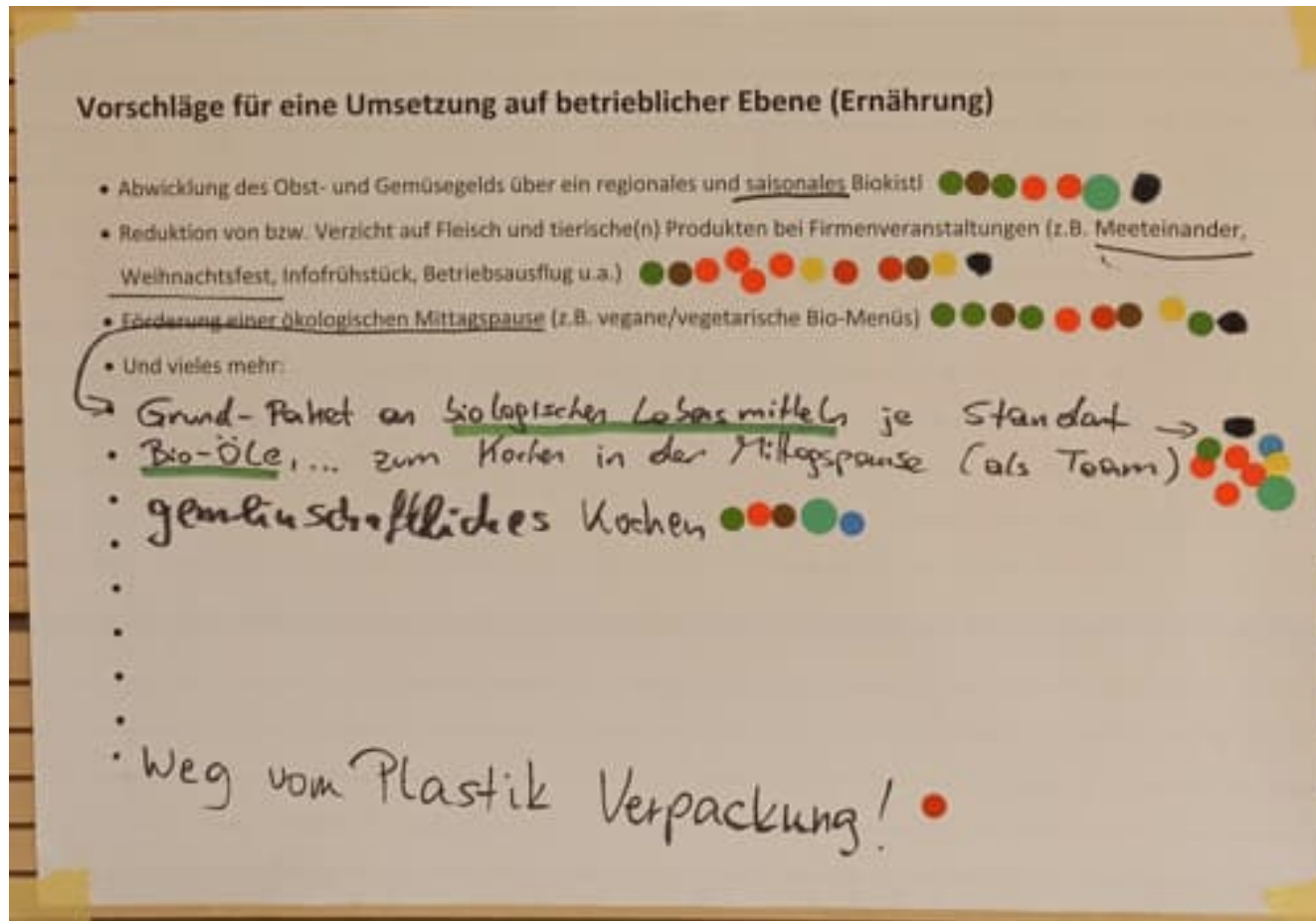
# Themen-Tische

## Klimaclub



# Themen-Tische

## Klimaclub



# Themen-Tische

## Klimaclub

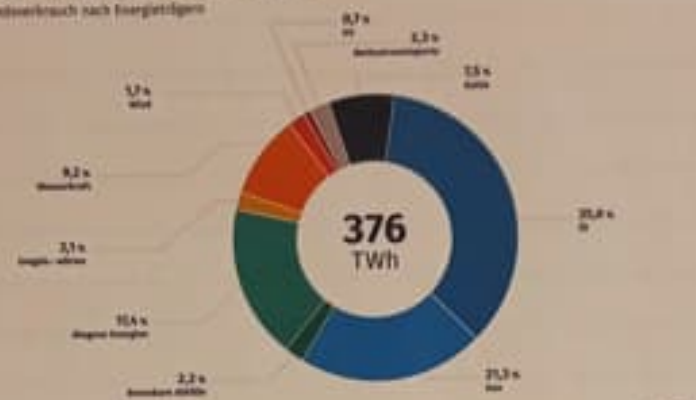
### Klima und Energie

Die Energiewende ist eine der größten Herausforderungen in der Erreichung der Pariser Klimaziele. Dafür ist ein möglichst rascher Ausstieg aus der fossilen Energieversorgung (Braun- und Steinkohle, Gas, Öl) und ein schneller Ausbau von erneuerbaren Energien (Sonne, Wind, Wasser) notwendig. Dafür ist es ebenfalls notwendig, den globalen Strombedarf überall wo es möglich ist zu reduzieren.

- Wir plädieren deshalb für eine Reduktion des Energie- und Stromverbrauchs aller betrieblichen Standorte und einen raschen Umstieg auf erneuerbare Energien

### Energiemix in Österreich 2022

Bruttoinlandsverbrauch nach Energieträgern




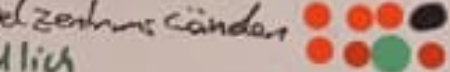


# Themen-Tische

---

## Klimaclub

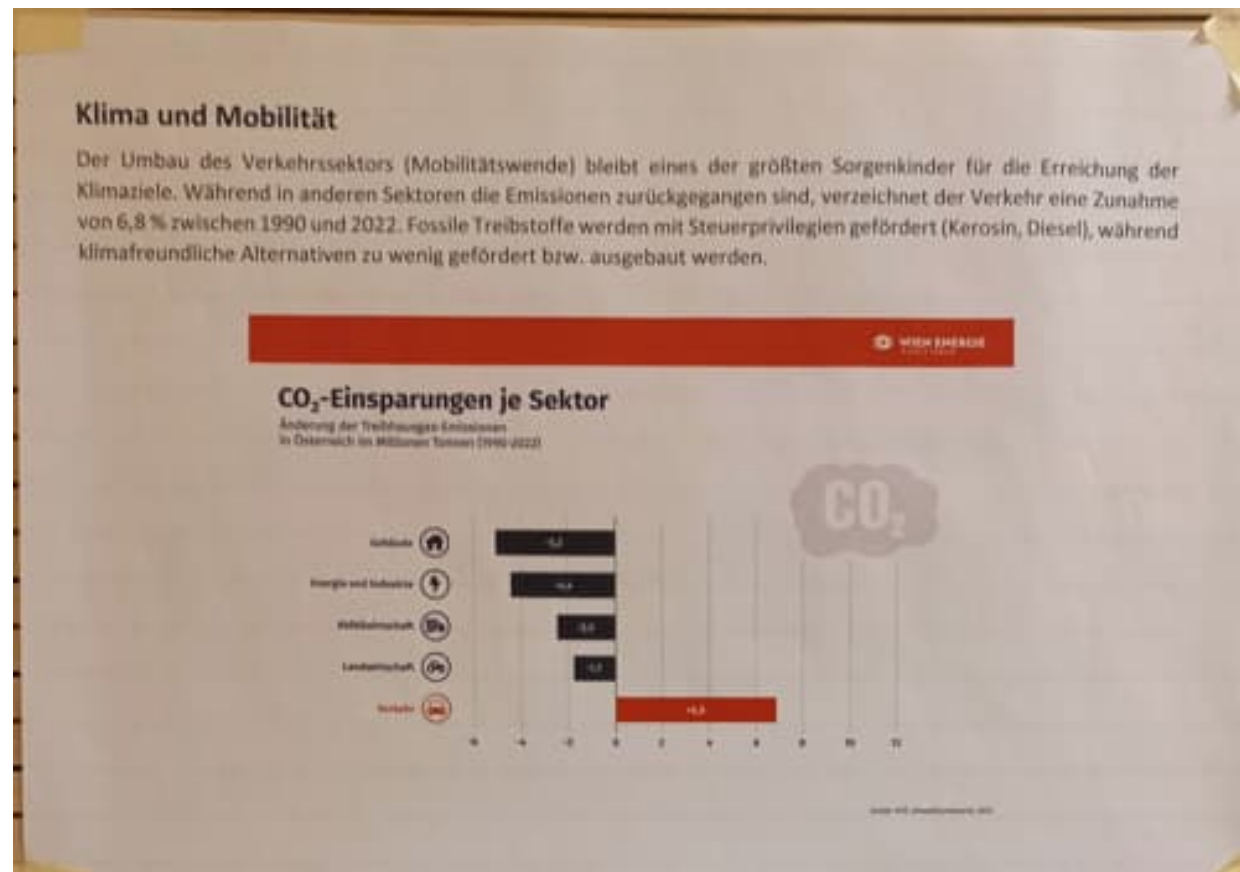
**Vorschläge für eine Umsetzung auf betrieblicher Ebene (Energie)**

- Ökologisches Heizen und Stromsparen an allen betrieblichen Standorten 
- Erneuerbarer Strom (Ökostrom) an allen betrieblichen Standorten 
- Installation von PV-Anlagen an betrieblichen Standorten 
- Und vieles mehr:
- Fassadenbegrünungen von Büro- / Geschäftszentrum Gebäuden 
- Drucker - Einstellungen! Umweltschonend
- 
- 
- 



# Themen-Tische

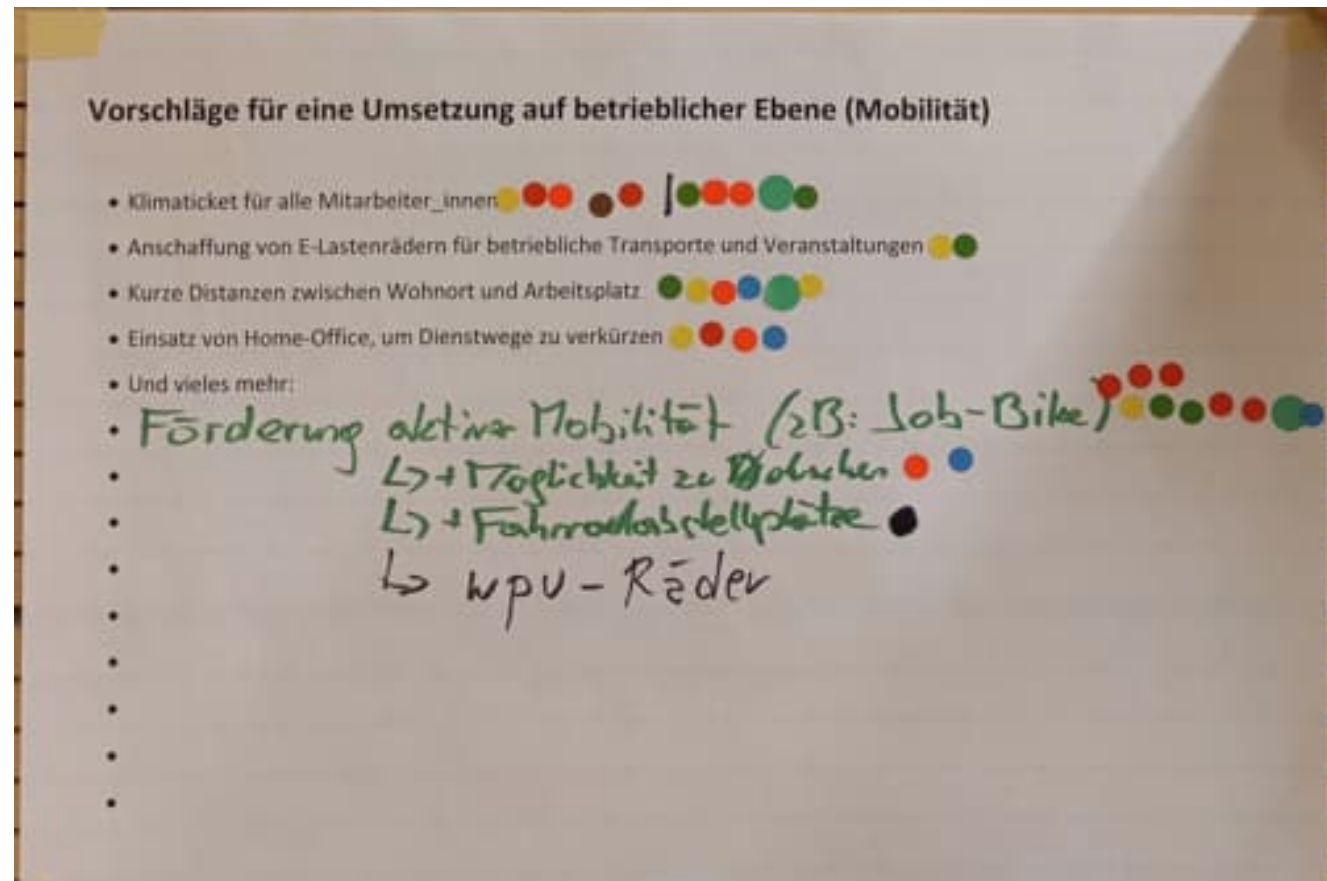
## Klimaclub



# Themen-Tische

---

## Klimaclub





# Offene Fragen und Themen von Euch?

---



## Gemütlicher Ausklang heute...

---

Wir haben im Cenaro Tische reserviert.



Vielen Dank für Deine Teilnahme!

---

